

**CAMPAGNA ADESIONI 2022** 

**Unione Artigiani:** la scelta giusta per il tuo futuro

E' iniziata la campagna tesseramento 2022.

La pandemia ha messo in dubbio molte certezze e in questo delicato momento, Unione Artigiani è sempre accanto ai propri associati, affiancandoli passo dopo passo nelle difficoltà imprenditoriali dovute all'enorme burocrazia e alle innumerevoli novità fiscali sempre all'ordine del giorno.













Assegno unico e universale







Rinnovato l'accordo Unione Artigiani - UniCredit





Legge di Bilancio: news rapporto lavoro



lanzù simbolo del

ignificato profondo

ell'Unione Artigiani

Bollettino degli organi direttivi dell'UNIONE ARTIGIANI di Bergamo e Provincia Aderente a CONFINDUSTRIA Bergamo Aderente a ASSOARTIGIANI di Confindustria N° 1 - Gennaio 2022 - ANNO LXXIII Chiuso in redazione il 17/01/2022

UNIONE SERVIZI S.r.I. 24126 Bergamo – Via Autostrada, 32 Tel. 035 238.724 - Fax 035 218.457 unione@artigianibergamo.it www.artigianibergamo.it

Direttore Responsabile: Dott. ALBERTO GOZZI

**AUTORIZZAZIONE** Tribunale di Bergamo n. 160/49 del 16/11/1949

UNIONE SERVIZI s.r.l. 24126 Bergamo Tel 035 23.87.24









## Campagna adesioni 2022

Anche per l'anno 2022, una tariffa, trasparente e omnicomprensiva.

Soprattutto in questo momento di grande difficoltà, con la tessera dell'Unione Artigiani puoi rivolgerti ai nostri uffici per qualsiasi problema si presenti ogni giorno nella gestione della tua attività.

Presso la nuova sede centrale di Bergamo in Via Autostrada o al più vicino ufficio di zona, avrai sempre risposte chiare, veloci e competenti.

La titolarità da diritto a ricevere tutti i servizi dell'Unione sulle questioni amministrative, sul fabbisogno finanziario per lo sviluppo dell'impresa, sulle incombenze fiscali, previdenziali, legali, sanitarie e per la sicurezza.

Il loro costo è sempre contenuto e convenzionato, alcuni interventi, come il check up sul testo unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, sono invece del tutto gratuiti.

Le quote associative dell'Unione Artigiani si intendono valevoli per ogni Azienda, indipendentemente dal numero dei Socie e soprattutto, non comportano il pagamento di ulteriori oneri aggiuntivi, per certi aspetti, occulti tramite INPS o INAIL.

Nel portafoglio di agevolazioni offerte è inserito un vantaggioso accordo con i gestori PEC (Posta Elettronica Certificata) e firma digitale per poter fornire a ciascuna impresa associata il proprio indirizzo di mail certificata e rilasciare il dispositivo di firma in tempo reale.

Con l'Unione Artigiani di Bergamo hai fatto la scelta giusta.



Questa tessera è tre volte speciale

STRATEGIA	SOLUZIONI	SERVIZI
Per Unione Artigiani le differenze tra gli aderenti costituiscono un valore e non una contrapposizione.  Da qui la scelta della nuova rappresentanza nel sistema Confindustria.	con le migliori rispo- ste, le esigenze della tua Impresa. Da noi potrai creare e raf- forzare relazioni, tro- vando momenti di collaborazione e con-	dizionali, ti offriamo servizi innovativi, ri- volti allo sviluppo della tua Impresa, non semplicemente affiancandoti, ma fornendoti gli stru- menti per crescere sul





## TESSERA - IL VANTAGGIO DI ASSOCIARSI

## DA CONSERVARE, DA TENERE SEMPRE CON TE E SOPRATTUTTO DA UTILIZZARE

La tessera riporta tutti i Codici di Riferimento della tua attività, si rivelerà perciò preziosa ogni volta che dovrai disporne.

Abbiamo riassunto qui sotto la quantità dei servizi e la tutela a cui hai diritto grazie alla tua appartenenza all'Unione.

Se desideri informazioni o chiarimenti, rivolgiti senza esitazione agli Uffici della Sede o alla Delegazione a te più vicina.

## **COMPRESO NELLA TESSERA**

- ☑ Abbonamento annuale gratuito alla PEC (Posta ☑ Tariffe scontate sulle quote destinate alla SIAE (Società Elettronica Certificata) (obbligatoria per le ditte iscritte al Italiana degli Autori ed Editori). Registro Imprese).
- ☑ Consulenze di carattere generale amministrative, mutui, cessione crediti, locazioni, cessioni di azienda. fiscali, lavoro, sicurezza, ambiente...
- ☑ Prima consulenza legale. Se la pratica viene avviata il legale convenzionato applicherà tariffe favorevoli.
- ☑ Informazioni e pubblicazioni di carattere fiscale, di categoria, sicurezza e quanto connesso al mondo imprenditoriale per essere sempre aggiornati sulla continua evoluzione normativa.
- ☑ Aggiornamento sui bandi agevolativi sia relativi a incentivi per investimenti aziendali e start-up sia relativi ad incentivi per assunzioni.
- ☑ Partecipare a seminari, incontri e convegni informativi di approfondimento su temi fiscali, di categoria, di sicurezza, ambientali...
- ☑ Check-up aziendali per la verifica degli adempimenti in materia di sicurezza e salute negli ambienti di lavoro presso la sede di Bergamo.
- ☑ Check-up consumi per utenze elettriche e gas e proposta fornitura con azienda convenzionata a tariffe vantaggiose.
- ✓ Assistenza previdenziale e pensionistica tramite Patronato.

## **SCONTI RISERVATI**

- ✓ Pratiche di successione, atti societari e immobiliari,
- **☑** Corsi di formazione sulla sicurezza di aggiornamento tecnico-professionale.
- ☑ Finanziamenti, anticipi fatture, fidi di cassa... a condizioni privilegiate tramite il consorzio di garanzia convenzionato.
- ☑ Centro raccolta CAIT per gli impianti climatizzazione invernale ed estiva: trasmissione del nuovo libretto e dei rapporti di controllo al CURIT (Catasto regionale): distribuzione targhe impianto.
- ☑ Polizze di favore con primaria compagnia assicurativa convenzionata.
- ☑ Oltre 100 **convenzioni** in svariati ambiti.



Ora in via Autostrada 32, all'ingresso della Bergamo che produce

tel. 035/23.87.24 - Fax 035/21.84.57 - unione@artigianibergamo.it www.artigianibergamo.it





## Rinnovato l'Accordo Unione Artigiani - UniCredit

Lo scorso Dicembre, il Direttore UniCredit **Alberto Colombo**, ha rinnovato l'accordo con Unione Artigiani - Confindustria Bergamo per affiancare le aziende del territorio, supportandole nel fabbisogno finanziario e formativo. Grazie a quest'intesa infatti, Unione Artigiani continuerà ad aiutare le imprese associate nell'interpretazione dei provvedimenti governativi mettendo a disposizione servizi per la definizione del fabbisogno finanziario al fine di agevolare l'istruttoria bancaria, le supporterà nella presentazione delle domande di finanziamento e organizzerà in collaborazione con la Banca webinar ed eventi formativi.

UniCredit **abbrevierà i tempi di istruttoria** dei finanziamenti, applicherà **particolari condizioni** economiche per tutte le aziende presentate dall'Unione e organizzerà webinar ed eventi formativi, anche attraverso UniCredit Banking Academy, l'offerta strutturata di formazione e financial education che UniCredit in Italia propone alle imprese, attraverso l'erogazione di moduli formativi "In-formati" e "Go International", nonché la programmazione di Talk e dirette streaming, con interventi di esperti e professionisti di settore, su tematiche di attualità.

"Con il rinnovo di questo importante accordo l'Unione conferma che il supporto finanziario per le microimprese giocherà un ruolo strategico fondamentale anche per il 2022.

L'accordo già nel corso del 2021 ha portato importanti vantaggi a molte Imprese associate, potenziando e arricchendo il Servizio Credito interno e con il 2022 puntiamo ancora a migliorare - ha commentato **Remigio Villa**, Presidente dell'Unione Artigiani - Confindustria Bergamo.



Remigio Villa e Alberto Colombo



## Facebook:

Unione Artigiani Confindustria Bergamo



informatica@artigianibergamo.it



# CANALI DI COMUNICAZIONE



Whatsapp Business:

+39 035 238724





## Capillarmente presente in tutto il territorio della Provincia

## Delegazione di CLUSONE

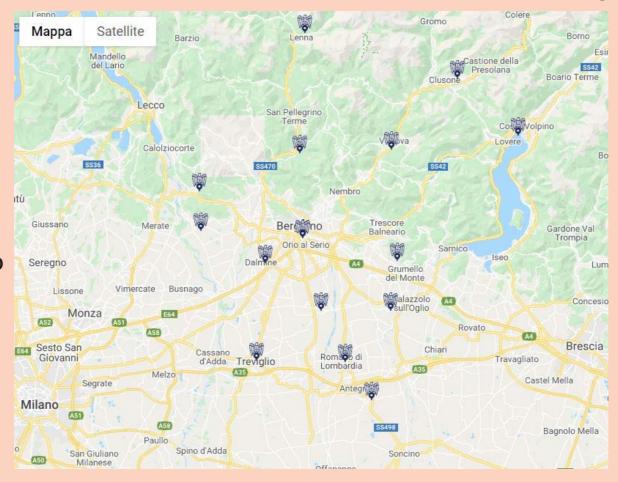
Via S. Defendente, 34 Tel. 0346.25.489



### Delegazione di CHIUDUNO

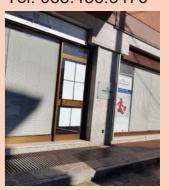
Via C. Battisti, 40 Tel. 035.838.968





### Delegazione di CISANO BERGAMASCO

Via Roma, 46 Tel. 035.436.3476



## Delegazione di GAZZANIGA

Via Gelmi, 7 Tel. 035.714.096



## Delegazione di ROMANO DI LOMBARDIA

P.le Fiume (angolo via Cavagnari) - Tel. 0363.918.546

Recapiti: Fontanella - Via Mazzini, 57



## Delegazione di TREVIGLIO

Viale Montegrappa, 28 – Tel. 0363.49728 / 301900



### Delegazione di CALUSCO D'ADDA

Via Rivierasca, 57 - Tel. 035.793.954



## Delegazione di ZOGNO

Via XXIV Maggio, 2 - Tel. 0345.92.301



### Delegazione di DALMINE

Via Bachelet, 3 - Tel. 329.8438205



## Delegazione di COLOGNO AL SERIO

Via Bergamo, 35 - Tel. 035.487.2414



## Delegazione di LOVERE

Via Matteotti, 3 – Tel. 035.962.095



## BERGAMO - Via Autostrada, 32 - Tel. 035.238724 - Fax. 035.218457

...all'ingresso della Bergamo che produce...

Anche sui social:



@ArtigianiBg

unione@artigianibergamo.it - www.artigianibergamo.it/contatti









## **DECRETO COVID – NOVITA' IN SINTESI**

Il 7 gennaio (ed entrato in vigore l'8 gennaio 2022), è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il nuovo "Decreto Legge anti-Covid-19", che introduce misure urgenti per fronteggiare l'emergenza pandemia, in particolare nei luoghi di lavoro e nelle scuole.

Di seguito riportiamo in sintesi le novità e i chiarimenti per quanto riquarda il mondo delle imprese:

## OBBLIGO VACCINALE PER GLI OVER 50 e SUPER GREEN PASS PER I LAVORATORI OVER 50

Per la prima volta viene introdotto l'obbligo del vaccino per fascia di età, ovvero dai cinquantenni in su. L'obbligo scatta a partire dall'8 gennaio 2022 e fino al 15 giugno e, se non ci si vaccina entro il 1° febbraio 2022, scatta la sanzione di 100,00 €

A partire dal 15 febbraio i lavoratori pubblici e privati, che hanno compiuto 50 anni di età, per andare al lavoro dovranno esibire il **Super Green** pass o Green Pass Rafforzato (che si ottiene con il vaccino o con la guarigione dal Covid).

Chi non lo farà non riceverà lo stipendio ma conserverà il posto di lavoro e sarà considerato "assente ingiustificato, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione".

#### **GREEN PASS BASE**

Nel ricordarvi che il **Green Pass Base** (ovvero quello ottenuto a seguito di vaccinazione o guarigione da Covid o di tampone negativo) è necessario per accedere ai luoghi di lavoro, è stato chiarito che sarà esteso anche a:

#### dal 20 gennaio 2022:

- per tutti i clienti di parrucchieri, barbieri e centri estetici, ovvero i Servizi alla Persona;

#### dal 1° febbraio 2022:

- pubblici uffici,
- servizi postali, bancari e finanziari,
- attività commerciali (con l'esclusione dei negozi che vendono alimentari, farmacia e quelli che soddisfano le esigenze essenziali e primarie della persona).

### SUPER GREEN PASS (0 GREEN PASS RAFFORZATO)

**Dal 10 gennaio 2022** fino alla cessazione dello stato di emergenza che è stato fissato al 31 marzo, si amplia l'uso del Super Green Pass alle seguenti attività:

- Alberghi e strutture ricettive
- Feste conseguenti alle cerimonie civili o religiose
- Sagre e fiere
- Centri congressi
- Servizi di ristorazione al chiuso, aperto e al bancone
- Impianti di risalita con finalità turistico-commerciale anche se ubicati in comprensori sciistici
- Palestre, piscine, centri natatori, sport di squadra e i centri benessere al chiuso e all'aperto
- Centri culturali, centri sociali e ricreativi al chiuso e all'aperto
- Aerei, treni e navi
- Trasporto pubblico locale.

### MASCHERINE FFP2 - QUANDO SONO OBBLIGATORIE

- \* Per gli spettacoli aperti al pubblico che si svolgono al chiuso o all'aperto, nelle sale teatrali, sale da concerto, sale cinematografiche, locali di intrattenimento e musica dal vivo e in altri locali assimilati
- \* Per gli eventi e le competizioni sportive che si svolgono al chiuso o all'aperto
- \* Per l'accesso e l'utilizzo di: voli commerciali; navi e traghetti adibiti a servizi di trasporto interregionale; treni impiegati nei servizi di trasporto passeggeri interregionale, Intercity, Intercity Notte e Alta velocita'; autobus e pullman di linea adibiti a servizi di trasporto tra più di due regioni; autobus e pullman adibiti a servizi di noleggio con conducente; funivie, cabinovie e seggiovie qualora utilizzate con chiusura delle cupole paravento; mezzi del trasporto pubblico locale o regionale
- \* Per le persone che hanno avuto un contatto stretto con un caso confermato positivo al Covid-19 e che, sulla base delle norme in vigore, non sono soggette alla quarantena ma soltanto all'auto-sorveglianza, fino al decimo giorno successivo all'ultima esposizione al soggetto positivo







## Legge di Bilancio: news sul rapporto lavoro

In attesa di chiarimenti sulle novità introdotte dalla **Legge di Bilancio 2022**, con la presente si ritiene opportuno anticipare, in attesa di futuri chiarimenti interpretativi, alcune tra le principali novità introdotte in tema di rapporto di lavoro:

Ammortizzatori sociali: Viene riordinata la disciplina degli ammortizzatori sociali.

Sul punto, nonostante l'intervento del Ministero del Lavoro, ci riserviamo di fornire i dovuti approfondimenti non appena ricevuti chiarimenti da parte dell' INPS.

#### NASPI:

Viene:

- a) estesa anche ad alcune categorie di operai agricoli a tempo indeterminato;
- b) eliminato il requisito dei 30 giorni di effettivo lavoro nei 12 mesi precedenti per poterne aver diritto e
- c) modificato il meccanismo di riduzione.

In particolare, la riduzione del 3%, oggi prevista dal quarto mese, opererà dal sesto mese di fruizione oppure dall'ottavo mese di fruizione per coloro che, alla data di presentazione della domanda, abbiano compito il 55° anno di età.

#### Apprendistato di primo livello:

Per i datori di lavoro con organico non superiore a 9 lavoratori è previsto, per l'anno 2022, uno sgravio contributivo del 100%.

#### Tirocinio:

Il Governo e le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano saranno chiamati ad introdurre nuove linee guida per i tirocini extracurriculari al fine di evitarne un uso distorto.

#### Esoneri contributivi:

Per l'anno 2022 è previsto l'esonero:

a) del 50% dei contributi a carico ditta per i 12 mesi successivi l'ingresso al lavoro dopo la fruizione del congedo obbligatorio di maternità da parte della lavoratrice madre e

b) dei contributi a carico dei lavoratori subordinati (0,8%).

#### Congedo obbligatorio di paternità:

è confermato definitivamente l'incremento a 10 giorni della durata del congedo obbligatorio concesso al padre lavoratore dipendente da fruire nei primi cinque mesi dalla nascita del figlio.

## Prestazioni autonome occasionali

A seguito della definitiva approvazione del Decreto Fisco-Lavoro è confermato, a decorrere dal 21 dicembre 2021, l'obbligo di comunicazione preventiva anche per le prestazioni di lavoro autonomo occasionale.

In particolare:

- l'obbligo riguarda solo i committenti che operano in qualità di imprenditori;
- \* al momento la comunicazione andrà effettuata, con le modalità attualmente in uso per il lavoro intermittente (sms o posta elettronica) all'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente per il territorio in cui si svolge la prestazione lavorativa;
- ' l' obbligo riguarda tutte le collaborazioni occasionali in corso alla data del 21 dicembre 2021.

Pertanto, per tutti i rapporti in essere (compresi quelli iniziati dal 21.12.2021 e già cessati), la comunicazione andrà effettuata entro il 18.01.2022;

\* la mancata comunicazione è punita con la sanzione amministrativa da €. 500,00 a €. 2.500,00.

## Comunicazione periodica dei somministrati

Salvo diversa previsione del CCNL applicato in azienda (e salvo eventuale proroga), il prossimo 31 gennaio scade il termine per l'inoltro della comunicazione periodica dei lavoratori somministrati (ex interinali) prevista dall' art. 36 del D. Lgs. 81/2015.

Pertanto, l'utilizzatore è tenuto a comunicare annualmente alle RSU/RSA ovvero, in loro assenza, alle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il numero dei contratti di somministrazione stipulati nel 2020, la durata degli stessi e la qualifica dei lavoratori interessati.

Il mancato adempimento del suddetto obbligo è punito con una sanzione amministrativa pecuniaria di importo variabile da €. 250,00 ad €. 1.250,00.





## Assegno unico e universale

L'assegno unico e universale per i figli a carico costituisce un beneficio economico attribuito per il periodo compreso tra il mese di marzo di ciascun anno e il mese di febbraio dell'anno successivo, e viene determinato dall'INPS sulla base della condizione economica del nucleo familiare mediante l'ISEE.

**Requisiti**: il beneficio spetta per ogni figlio minorenne a carico per ciascun figlio maggiorenne a carico fino al compimento dei 21 anni di età e per ciascun figlio disabile senza limiti di età.

I figli maggiorenni, affinché possano beneficiare dell'assegno, devono essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- 1) frequenza di un corso di formazione scolastica o professionale ovvero di un corso di laurea;
- 2) svolgimento di un tirocinio ovvero di un'attività lavorativa e possesso di un reddito complessivo inferiore a 8.000 euro annui;
- 3) registrazione come disoccupato e in cerca di lavoro presso i servizi pubblici per l'impiego;
- 4) svolgimento del servizio civile universale;
- 5) siano portatori di disabilità.

#### Decorrenza dell'assegno:

per le domande presentate a partire dal 1° gennaio al 30 giugno, l'assegno decorre dalla mensilità di marzo; per le domande presentate dal 1° luglio in poi, la prestazione decorre dal mese successivo a quello di presentazione.

**Misura dell'assegno:** come sopra anticipato l'assegno varia in funzione della condizione economica del nucleo familiare determinata attraverso l'ISEE.

In particolare (importi mensili):

- \* Figlio minorenne: €. 175,00 con ISEE non superiore a €. 15.000 che si riduce progressivamente per arrivare a €. 50,00 per ISEE pari o superiore a €. 40.000.
- \* Figlio maggiorenne: €. 85,00 con ISEE non superiore a €. 15.000 che si riduce progressivamente per arrivare a €. 25,00 per ISEE pari o superiore a €. 40.000.
- \* Ciascun figlio successivo al secondo: €. 85,00 con ISEE non superiore a €. 15.000 che si riduce progressivamente per arrivare a €. 15,00 per ISEE pari o superiore a €. 40.000.
- \* Ciascun figlio con disabilità minorenne: €. 105,00 in caso di non autosufficienza, oppure €. 95,00 in caso di disabilità grave oppure €. 85,00 in caso di disabilità media.
- Ciascun figlio con disabilità maggiorenne fino al compimento del 21° anno di età: €. 105,00.
- \* Ciascun figlio con disabilità maggiorenne oltre il 21° anno di età: €. 85,00 con ISEE non superiore a €. 15.000 che si riduce progressivamente per arrivare a €. 25,00 per ISEE pari o superiore a €. 40.000.
- \* Madre di età inferiore a 21 anni: maggiorazione di €. 20,00 per ciascun figlio.
- \* Entrambi i genitori titolari di reddito da lavoro: €. 30,00 con ISEE non superiore a €. 15.000 che si riduce progressivamente per arrivare a €. 0 per ISEE pari o superiore a €. 40.000.

A decorrere dall'anno 2022 è altresì riconosciuta una maggiorazione forfettaria pari a €. 100,00 mensili per i nuclei familiari con 4 o più figli.

Presentazione delle domande: la domanda dovrà essere presentata dal genitore una volta sola per ogni anno di gestione indicando tutti i figli per i quali si richiede il beneficio e riguarda le mensilità comprese nel periodo tra il mese di marzo dell'anno in cui è presentata la domanda e il mese di febbraio dell'anno successivo.

La domanda può essere presentata attraverso i seguenti canali:

- utilizzando la procedura disponibile sul sito www.inps.it;
- \* contattando il numero verde 803.164 o il numero 06 164.164;
- \* Patronati;

**Modalità di erogazione dell'assegno**: l'assegno è corrisposto direttamente dall'INPS ed è erogato al richiedente ovvero, a richiesta, anche successiva, in pari misura tra i genitori.

Misure abrogate e proroga dell'assegno temporaneo: a decorrere dal 1° gennaio 2022, sono abrogati:

- il premio alla nascita o per l'adozione del minore:
- le disposizioni normative concernenti il fondo di sostegno alla natalità.

Inoltre, a decorrere dal 1° marzo 2022:

- sono abrogate le disposizioni sull'assegno ai nuclei familiari con almeno tre figli minori (art. 65 L. 232/2016);
- \* le prestazioni ai nuclei familiari con figli e orfani (art. 2 D.L. 69/1988 e art. 4 Testo unico delle norme concernenti gli assegni familiari);
- be "Detrazioni per carichi di famiglia" relative ai figli di età inferiore a 21 anni.

