

DECRETO LEGGE GREEN PASS



GREEN PASS

Dal 15 Ottobre obbligo di GREEN PASS per accedere ai luoghi di lavoro

Mensile dell'Unione Artigiani di Bergamo e Provincia
n° 10 - Ottobre 2021 anno LXXII

Entrato in vigore l'obbligo di GREEN PASS per poter accedere ai luoghi di lavoro per tutti i lavoratori sia del settore pubblico che del settore privato. Nelle prossime pagine cercheremo di fare chiarezza sulla normativa e sugli obblighi da rispettare per evitare sanzioni.



STRATEGIE
SOLUZIONI
SERVIZI

L'energia creativa di Manzù simbolo del significato profondo dell'Unione Artigiani



GREEN PASS

GREEN PASS

GREEN PASS



Regione Lombardia

BANDI

Nuovi incentivi per la riduzione dei consumi energetici



Unione Artigiani entra nella compagine sociale

TERRITORIO

ASSOARTIGIANI



ASSOARTIGIANI

Assemblea annuale del GIA

PAGHE



Esonero contributivo under 36

Bollettino degli organi direttivi dell'UNIONE ARTIGIANI di Bergamo e Provincia Aderente a CONFINDUSTRIA Bergamo Aderente a ASSOARTIGIANI di Confindustria N° 10 - Ottobre 2021 - ANNO LXXII Chiuso in redazione il 18/10/2021

Editrice UNIONE SERVIZI S.r.l. (Unico Socio) 24126 Bergamo - Via Autostrada, 32 Tel. 035 238.724 - Fax 035 218.457 unione@artigianibergamo.it www.artigianibergamo.it

Direttore Responsabile: Dott. ALBERTO GOZZI

AUTORIZZAZIONE Tribunale di Bergamo n. 160/49 del 16/11/1949

STAMPA UNIONE SERVIZI s.r.l. 24126 Bergamo Tel 035 23.87.24



UNIONE ARTIGIANI
CONFINDUSTRIA BERGAMO



GREEN PASS

A decorrere dal 15.10.2021 e fino al 31.12.2021 tutti i lavoratori sia del settore pubblico che del settore privato dovranno, per poter accedere ai luoghi di lavoro, essere provvisti di Green Pass.

Tale obbligo si applica anche nei confronti dei **collaboratori domestici** (colf, badante, ecc.).

Al momento, i **lavoratori in smart working** possono essere sprovvisti di Green Pass (nelle FAQ governative è precisato "in ogni caso lo smart working non può essere utilizzato allo scopo di eludere l'obbligo di green pass").

Per accedere ai servizi e alle attività che richiedono un green pass, **le persone che non possono ricevere o completare la vaccinazione per motivi di salute** possono utilizzare, fino al 30 novembre 2021, apposita certificazione di esenzione dalla vaccinazione (rilasciata dai medici vaccinatori dei servizi vaccinali delle aziende ed enti dei servizi sanitari regionali o dai medici di medicina generale o pediatri di libera scelta dell'assistito che operano nell'ambito della campagna di vaccinazione anti-SARS-CoV-2 nazionale).

La Certificazione di esenzione è in formato cartaceo, gratuita e non contiene la motivazione clinica dell'esenzione.

Resta inteso che il green pass (o la certificazione di esenzione) non fa venir in alcun modo meno l'obbligo del **rispetto delle regole di sicurezza sino ad ora previste** dalle linee guida e dai protocolli in essere (utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, mantenimento del distanziamento fisico, ecc.).

In assenza di green pass il lavoratore è immediatamente sospeso dalla prestazione lavorativa e dalla retribuzione con conservazione del posto di lavoro e senza conseguenze disciplinari.

I datori di lavoro sono tenuti a verificare il possesso del green pass e, pertanto, entro il prossimo 15 ottobre dovranno:

- * definire le modalità operative, anche a campione, per la gestione delle verifiche cercando, se possibile, di prevedere i controlli al momento dell'accesso al lavoro,
- * individuare con atto formale i soggetti incaricati all'accertamento.

Sul punto:

* il **Garante della Privacy** ha chiarito che il datore di lavoro non può raccogliere copia dei green pass dei propri dipendenti e non può, altresì, registrare in qualsiasi forma il contenuto della certificazione (in particolare la data di scadenza) ma è tenuto esclusivamente alla verifica della sua validità

* è intervenuto il D.L. 139/2021 che, all' art. 3, ha previsto la possibilità da parte del datore di lavoro di richiedere preventivamente ai propri dipendenti il possesso del green pass a condizione che tale richiesta sia motivata da "specifiche esigenze organizzative volte a garantire l'efficace programmazione del lavoro";

* le FAQ governative hanno precisato che per poter accedere al lavoro "i soggetti in attesa di rilascio di valida certificazione verde e che ne abbiano diritto, nelle more del rilascio e dell'eventuale aggiornamento, sarà possibile avvalersi dei documenti rilasciati, in formato cartaceo o digitale, dalle strutture sanitarie pubbliche e private, dalle farmacie, dai laboratori di analisi, dai medici di medicina generale e dai pediatri di libera scelta".

Sanzioni:

Datore di lavoro: la mancata adozione delle misure organizzative e l'omessa verifica del green pass è punita con la sanzione amministrativa da € 400 a € 1.000.

Lavoratore: l'accesso al luogo di lavoro sprovvisto di green pass è punito con la sanzione amministrativa da € 600 a € 1.500.

Infine, riteniamo opportuno ricordare che, al momento, **il Green Pass si ottiene** nei seguenti casi:

1. aver effettuato la prima dose di vaccino (la Certificazione avrà validità a partire dal giorno successivo la somministrazione e sarà valida fino alla dose successiva);
2. aver completato il ciclo vaccinale (nei casi di seconda dose, oppure di dose unica per infezione precedente alla vaccinazione oppure ancora per infezione successiva dopo 14 giorni dalla prima dose, la certificazione sarà generata entro un paio di giorni e sarà valida per 12 mesi);
3. essere risultati negativi a un tampone molecolare o rapido (la Certificazione sarà generata in poche ore e avrà validità per 48 ore dall'ora del prelievo in caso di tampone rapido elevate a 72 ore in caso di test molecolare);
4. essere guariti da COVID-19 in assenza di somministrazioni di vaccino (la Certificazione sarà generata entro il giorno seguente e avrà validità per 6 mesi).

Nell'eventualità che si sia contratto il COVID-19 dopo la somministrazione della prima dose di un vaccino che ne prevede due entro i primi quattordici giorni dalla somministrazione della dose, la Certificazione avrà durata 6 mesi dall'avvenuta guarigione entro i quali dovrà essere effettuata la seconda dose e terminare il ciclo vaccinale.

Viceversa, se si è contratto il COVID-19 oltre il quattordicesimo giorno dalla somministrazione della prima dose di vaccino la certificazione sarà di vaccinazione completata una volta avvenuta la guarigione (vedasi precedente punto 2).

COSA SUCCEDERÀ DAL 15 OTTOBRE

Estensione dell'obbligo del Green pass sui luoghi di lavoro

CATEGORIE SOTTOPOSTE ALL'OBBLIGO	VALIDITÀ
Tutti i lavoratori (settore pubblico e privato): 23 milioni di persone	Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021
Partite Iva (ad esempio idraulici, elettricisti)	MULTE Da 600 a 1.500 euro (sia per coloro senza green pass che per chi non controlla)
Soggetti con cariche elettive (governatori, sindaci, consiglieri, personale commissioni etc.)	
Magistrati (anche onorari)	SANZIONI Nel Pubblico: dopo 5 giorni Nel Privato: dopo 1 giorno
Colf, badanti, baby sitter	
CATEGORIE ESCLUSE DALL'OBBLIGO	Il lavoratore senza green pass è assente ingiustificato: viene sospeso (anche dalla retribuzione) ma non licenziato
Avvocati difensori	
Periti e consulenti di parte	VACCINATI CON PRIMA DOSE Il green pass verrà rilasciato subito e non dopo 15 giorni
Testimoni in processi	

ASSOARTIGIANI: Assemblea annuale del GIA

Il Presidente di Assoartigiani **Remigio Villa** ha partecipato al Convegno del GIA di Parma che si è tenuto in occasione dell'Assemblea annuale che si è tenuta a Parma lo scorso 21 Settembre 2021.

Tra i temi trattati le numerose sfide che gli imprenditori dovranno affrontare seguendo i dettami del Piano Nazionale Ripresa Resilienza.

Il Presidente Villa commenta: *"Dovremo essere lungimiranti per trovare le giuste misure per sostenere le nostre imprese; tutti dovremo fare in modo di aumentare percettibilmente e in termini sostanziali la crescita economica, sociale e soprattutto la sostenibilità ambientale"*.



Facebook:
Unione Artigiani
Confindustria Bergamo



Email:
informatica@artigianibergamo.it

CANALI DI COMUNICAZIONE



Whatsapp Business:
+39 035 238724

Sito Web UNIONE ARTIGIANI:
<https://www.artigianibergamo.it/>



Incentivi per la riduzione dei consumi energetici delle imprese

Si avvicina l'apertura della prima finestra per la presentazione delle domande di accesso al bando regionale finalizzato a ridurre i consumi energetici e le emissioni climalteranti delle **Piccole e Medie Imprese dei settori estrattivo e manifatturiero** (con partita iva registrata con codici Ateco B o C) aventi sede in Lombardia.

Il bando prevede la concessione di un contributo a fondo perduto pari al:

- * 50% dei costi per consulenza, perizia tecnica asseverata, progettazione, direzione lavori e collaudo degli interventi, nel limite del 10 % del totale dei costi previsti;
- * 40% delle spese ammissibili per interventi di efficientamento energetico (linea 1)
- * 30% delle spese ammissibili per installazione di impianti fotovoltaici per la produzione di energia da fonti rinnovabili, con possibile integrazione di sistemi di accumulo (linea 2).

Per ciascuna linea, il contributo per gli investimenti non potrà superare l'importo massimo di € 400.000, al netto del contributo relativo alle spese per consulenza, perizia tecnica asseverata, progettazione, direzione lavori e collaudo degli interventi; la medesima impresa potrà chiedere ed ottenere il contributo per ciascuna linea di intervento, presentando due distinte domande.

Per entrambe le linee, è **necessario che l'impresa abbia realizzato la diagnosi energetica della sede produttiva per cui presenta la domanda di contributo non prima di 12 mesi dalla data di apertura del bando**; è altresì richiesto che la sede produttiva e l'impianto oggetto del contributo rimangano nella disponibilità dell'impresa per un periodo di almeno 3 anni decorrenti dalla data di erogazione del saldo del contributo.

Sono previste due finestre per ciascuna linea di incentivi:

- * **Linea 1 - Riduzione dei consumi:**
dalle ore 10:00 del 15.11.2021 alle ore 16.00 del 15.12.2021,
dalle ore 10.00 del 03.01.2022 alle ore 16.00 del 31.01.2022;
- * **Linea 2 - Installazione di impianti fotovoltaici:**
dalle ore 10:00 del 18.10.2021 alle ore 16.00 del 29.10.2021,
dalle ore 10.00 del 15.11.2021 alle ore 16.00 del 30.11.2021.

Le domande presentate nella seconda finestra di ciascuna linea saranno istruite solo nell'ipotesi in cui l'istruttoria delle domande pervenute nella prima finestra evidenzino la disponibilità di risorse residue rispetto allo stanziamento iniziale, o nel caso in cui emerga la disponibilità di incrementare lo stanziamento medesimo.



LA LIQUIDITÀ FA LA DIFFERENZA



VELOCI

50.000€

100.000€

150.000€

CONVENIENTI

VUOI RIPARTIRE?

RIVOLGITI A **UNIONE ARTIGIANI**
CONFINDUSTRIA BERGAMO

ACCOMPAGNAMENTO AL CREDITO



TESSERA - IL VANTAGGIO DI ASSOCIARSI

DA CONSERVARE, DA TENERE SEMPRE CON TE E SOPRATTUTTO DA UTILIZZARE

La tessera riporta tutti i Codici di Riferimento della tua attività, si rivelerà perciò preziosa ogni volta che dovrai disporre.

Abbiamo riassunto qui sotto la quantità dei servizi e la tutela a cui hai diritto grazie alla tua appartenenza all'Unione.

Se desideri informazioni o chiarimenti, rivolgiti senza esitazione agli Uffici della Sede o alla Delegazione a te più vicina.

COMPRESO NELLA TESSERA

- Abbonamento annuale gratuito alla **PEC** (Posta Elettronica Certificata) (obbligatoria per le ditte iscritte al Registro Imprese).
- Consulenze** di carattere generale **amministrative, fiscali, lavoro, sicurezza, ambiente...**
- Prima consulenza legale.** Se la pratica viene avviata il legale convenzionato applicherà tariffe favorevoli.
- Informazioni e pubblicazioni** di carattere fiscale, di categoria, sicurezza e quanto connesso al mondo imprenditoriale per essere sempre aggiornati sulla continua evoluzione normativa.
- Aggiornamento sui bandi agevolativi sia relativi a **incentivi per investimenti** aziendali e start-up sia relativi ad **incentivi per assunzioni.**
- Partecipare a **seminari, incontri e convegni** informativi di approfondimento su temi fiscali, di categoria, di sicurezza, ambientali...
- Check-up aziendali** per la verifica degli adempimenti in materia di **sicurezza e salute** negli ambienti di lavoro presso la sede di Bergamo.
- Check-up consumi** per utenze elettriche e gas e proposta fornitura con azienda convenzionata a tariffe vantaggiose.
- Assistenza **previdenziale e pensionistica** tramite Patronato.

SCONTI RISERVATI

- Tariffe scontate sulle quote destinate alla **SIAE** (Società Italiana degli Autori ed Editori).
- Pratiche** di successione, atti societari e immobiliari, mutui, cessione crediti, locazioni, cessioni di azienda.
- Corsi di formazione** sulla sicurezza e di aggiornamento tecnico-professionale.
- Finanziamenti, anticipi fatture, fidi di cassa... a condizioni privilegiate** tramite il consorzio di garanzia convenzionato.
- Centro raccolta **CAIT** per gli impianti di climatizzazione invernale ed estiva: trasmissione del nuovo libretto e dei rapporti di controllo al **CURIT** (Catasto regionale): distribuzione targhe impianto.
- Polizze di favore con primaria compagnia assicurativa convenzionata.
- Oltre 100 **convenzioni** in svariati ambiti.



**Ora in via Autostrada 32,
all'ingresso della Bergamo che produce**

tel. 035/23.87.24 - Fax 035/21.84.57 - unione@artigianibergamo.it

www.artigianibergamo.it

Capillarmente presente in tutto il territorio della Provincia

Delegazione di CLUSONE

Via S. Defendente, 34
Tel. 0346.25.489



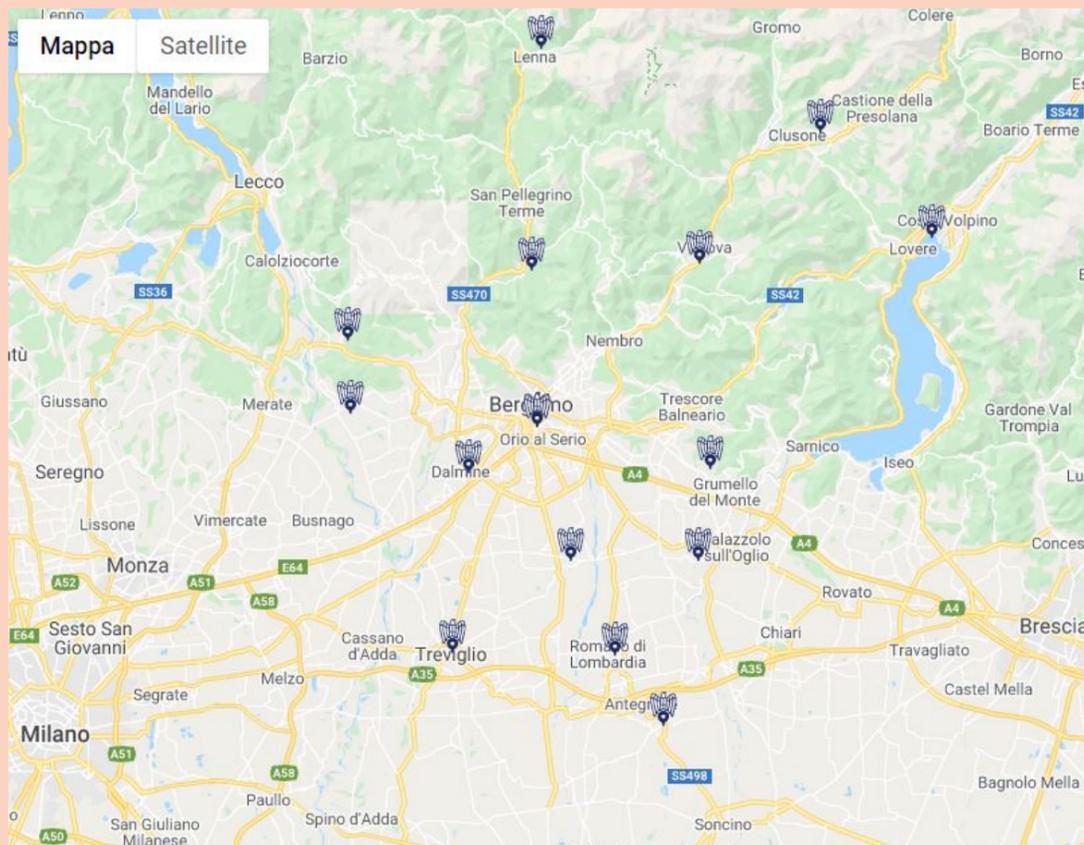
Delegazione di CISANO BERGAMASCO

Via Roma, 46
Tel. 035.436.3476



Delegazione di CHIUDUNO

Via C. Battisti, 40
Tel. 035.838.968



Delegazione di GAZZANIGA

Via Gelmi, 7
Tel. 035.714.096



Delegazione di ROMANO DI LOMBARDIA

P.le Fiume (angolo via Cavagnari) – Tel. 0363.918.546

Recapiti: Fontanella - Via Mazzini, 57



Delegazione di TREVIGLIO

Viale Montegrappa, 28 – Tel. 0363.49728 / 301900



Delegazione di CALUSCO D'ADDA

Via Rivierasca, 57 – Tel. 035.793.954



Delegazione di ZOGNO

Via XXIV Maggio, 2 – Tel. 0345.92.301



Delegazione di DALMINE

Via Bachelet, 3 – Tel. 329.8438205



Delegazione di COLOGNO AL SERIO

Via Bergamo, 35 – Tel. 035.487.2414



Delegazione di LOVERE

Via Matteotti, 3 – Tel. 035.962.095



BERGAMO - Via Autostrada, 32 - Tel. 035.238724 - Fax. 035.218457

...all'ingresso della Bergamo che produce...

unione@artigianibergamo.it - www.artigianibergamo.it/contatti

Anche sui social:



@ArtigianiBg



@ArtigianiBg

DURC e VISURE CAMERALI si possono richiedere direttamente dai nostri uffici



Esonero contributivo under 36

La Legge di Bilancio 2021, al fine di promuovere l'occupazione giovanile stabile, ha previsto un esonero contributivo:

- * per un periodo massimo di 36 mesi (elevati a 48 nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna),
- * nella misura del 100% e nel limite di €. 6.000 annui,
- * nei confronti delle assunzioni a tempo indeterminato e delle trasformazioni dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato effettuate nel biennio 2021-2022 di lavoratori che non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età.

L'applicazione del beneficio è stata autorizzata dalla Commissione Europea in data 16.09.2021.

Datori di lavoro che possono accedere al beneficio: tutti i datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i datori di lavoro del settore agricolo.

Rapporti di lavoro incentivati: nuove assunzioni a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione) e le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, effettuate nel biennio 2021-2022, di soggetti che, alla data dell'evento incentivato, non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età e non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa (restano esclusi precedenti rapporti di apprendistato, di dirigente e i contratti di lavoro intermittente e domestico).

Condizioni di spettanza dell'incentivo: il diritto alla legittima fruizione dell'esonero contributivo è subordinato:

- al rispetto delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori: regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale (DURC), assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro, rispetto degli altri obblighi di legge e rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;

- all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione ovvero:

1) l'assunzione non deve costituire attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;

2) l'assunzione non deve violare il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine.

3) presso il datore di lavoro non devono essere in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale (salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati a un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione).

4) i lavoratori assunti non devono essere stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo.

5) il lavoratore, nel corso della sua vita lavorativa, non deve essere stato occupato, presso il medesimo o qualsiasi altro datore di lavoro, in forza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (anche se risolto durante il periodo di prova).

Eventuali periodi di apprendistato oppure di contratto di lavoro intermittente o domestico, svolti in precedenza, non sono ostativi al riconoscimento dell'agevolazione.

6) i datori di lavoro non devono aver proceduto, nei sei mesi precedenti e nei nove mesi successivi l'assunzione, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

Infine, si ricorda che l'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie, inerenti all'instaurazione e alla modifica di un rapporto di lavoro, produce la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la data di decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione.

Con riferimento alle assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nei mesi pregressi l'Istituto ha precisato che, per poter fruire dell'esonero, dovranno essere esposti nei flussi Uniemens di competenza dei mesi di settembre, ottobre e novembre 2021.

Coordinamento con altri incentivi: l'esonero non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi (es: incentivo per l'assunzione di lavoratori con più di cinquanta anni di età disoccupati da oltre dodici mesi, di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi ovvero prive di impiego da almeno sei mesi e appartenenti a particolari aree o settori economici o professioni, di donne svantaggiate previsto dalla Legge di Bilancio 2021, c.d. Decontribuzione Sud, ecc.).

Autostrade Bergamasche: Unione Artigiani entra nella compagine sociale

Unione Artigiani è la prima e unica associazione di artigiani presente in Autostrade Bergamasche spa, società che nasce per la promozione, la progettazione, la costruzione e la gestione di alcuni collegamenti strategici fra i quali quello nord-sud tra Bergamo e Treviglio.

Oltre ad Unione Artigiani le altre associazioni presenti nelle quote societarie sono Confindustria Bergamo e ANCE Bergamo.

Con questa importante operazione Unione Artigiani vuole sostenere i bisogni delle proprie imprese, degli autotrasportatori associati e spingere per la realizzazione di importanti arterie infrastrutturali per la velocizzazione di collegamenti strategici per il territorio.



STUDIO ODONTOIATRICO

MA ANCHE

CENTRO PRELIEVI

DIRETTORE SANITARIO:

Terzitta Dr. Giuseppe

Laureato in medicina e chirurgia.
Iscrizione Albo di Bergamo medici
chirurghi n. 04272.

Iscrizione Albo odontoiatri n. 00206

DIRETTORE SANITARIO:

Previtali dr. Maurizio

Laureato in medicina e
chirurgia specialista in psichiatria
Iscritto all'albo dei medici
chirurghi n. 06914.

Piacere, Excellence.

Ti aspettiamo in studio

#EXCELLENCE

