

L'artigianato bergamasco

MANOVRA 2018

E' stata approvata la legge di bilancio 2018: vediamo le principali novità.

Mensile dell'Unione Artigiani di Bergamo e Provincia
n° 1 - Gennaio 2018 - anno LXXIX

Come tutti gli anni con il mese di Gennaio è stata approvata la legge di bilancio 2018. Nelle prossime pagine analizzeremo le principali novità introdotte sia in materia fiscale che in tema di lavoro. Anche nel nuovo anno Unione Artigiani al fianco delle imprese associate per affrontare al meglio i molteplici obblighi normativi.



FISCALE

Importanti novità in materia fiscale



LAVORO

Importanti novità in materia di lavoro



AMBIENTE E SICUREZZA

Audit nelle aziende in tema di sicurezza

INCONTRI



Il Presidente Villa incontra il Ministro Martina e il Presidente ACI Bettoni

BANDI



Voucher digitalizzazione

VITA ASSOCIATIVA



22° Convegno Dirigenti e Quadri



STRATEGIE
SOLUZIONI
SERVIZI

L'energia creativa di Manzù simbolo del significato profondo dell'Unione Artigiani

Bollettino degli organi direttivi dell'UNIONE ARTIGIANI di Bergamo e Provincia
Aderente a CONFINDUSTRIA Bergamo
Aderente a ASSOARTIGIANI di Confindustria
N° 1 - Gennaio 2018 - ANNO LXIX
Chiuso in redazione il 24/01/2018

Editrice UNIONE SERVIZI S.r.l. (Unico Socio)
24126 Bergamo - Via Autostrada, 32
Tel. 035 238.724 - Fax 035 218.457
unione@artigianibergamo.it
www.artigianibergamo.it

Direttore Responsabile: Dott. ALBERTO GOZZI

AUTORIZZAZIONE
Tribunale di Bergamo n. 160/49 del 16/11/1949

STAMPA
UNIONE SERVIZI s.r.l.
24126 Bergamo
Tel 035 23.87.24



UNIONE ARTIGIANI
CONFINDUSTRIA BERGAMO



MANOVRA 2018

Nella legge di Bilancio 2018 agevolazioni fiscali, fatturazione elettronica e nuovo calendario fiscale

La legge di Bilancio 2018 (Legge 27 dicembre 2017, n. 205), pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 302 del 29 dicembre 2017 – Supplemento Ordinario n. 62, ha introdotto numerose e interessanti disposizioni fiscali.

Ecco una sintesi delle principali novità per imprese e persone fisiche.

Detrazioni per la riqualificazione energetica

Sono state **prorogate al 31 dicembre 2018** le detrazioni IRPEF/IRES, in generale nella misura del 65%, previste per le spese sostenute per determinate tipologie di interventi mirati alla riqualificazione energetica di edifici esistenti.

Si segnala però la riduzione al 50% dell'aliquota di detrazione per gli interventi di acquisto e posa in opera di finestre comprensive di infissi e schermature solari.

Sono state altresì rimodulate al 50% le detrazioni per gli interventi di sostituzione di impianti di climatizzazione invernale con impianti dotati di caldaie a condensazione con efficienza almeno pari alla classe A.

La detrazione spetta invece nella misura del 65% per:

- gli interventi di sostituzione di impianti di climatizzazione invernale con impianti dotati di caldaie a condensazione di efficienza almeno pari alla classe A e contestuale installazione di sistemi di termoregolazione evoluti,
- gli interventi di sostituzione di impianti di climatizzazione invernale con impianti dotati di apparecchi ibridi, costituiti da pompa di calore integrata con caldaia a condensazione, assemblati in fabbrica e concepiti dal fabbricante per funzionare in abbinamento tra loro,
- le spese sostenute per l'acquisto e la posa in opera di generatori d'aria calda a condensazione.



Si applica la detrazione del 50% (fino a un valore massimo di detrazione pari a 30.000 euro) per l'acquisto e la posa in opera di impianti di climatizzazione invernale con impianti dotati di generatori di calore alimentati da biomasse combustibili.

È stata introdotta la detrazione del 65% per l'acquisto e la posa in opera di micro-cogeneratori in sostituzione di impianti esistenti.

Il beneficio della detrazione spetta ora anche agli IACP (Istituti Autonomi per le Case Popolari), e agli enti aventi le stesse finalità, e alle cooperative di abitazione a proprietà indivisa per interventi su immobili posseduti e assegnati in godimento ai propri soci.

Le detrazioni sono suddivise in 10 rate annuali di pari importo.

Per beneficiare dell'agevolazione fiscale **è necessaria l'asseverazione di un tecnico abilitato e la trasmissione, entro 90 giorni dal collaudo, dei dati contenuti nella certificazione energetica all'ENEA.**

Le detrazioni previste per gli interventi di riqualificazione energetica si applicano anche per gli interventi relativi a parti comuni di edifici condominiali. La detrazione, però, spetta nella misura del 70% nel caso in cui i lavori interessino l'involucro dell'edificio con un'incidenza maggiore del 25% della superficie disperdente lorda dell'edificio medesimo o nella misura del 70% se gli interventi hanno il fine di migliorare la prestazione energetica invernale ed estiva.

Vi è la possibilità di cedere le detrazioni spettanti per interventi di riqualificazione energetica.

Detrazioni per il recupero del patrimonio edilizio e il bonus mobili

È stata **prorogata al 31 dicembre 2018** la detrazione IRPEF del 50% per gli interventi volti al recupero del patrimonio edilizio fino al limite massimo di spesa pari a 96.000 euro per unità immobiliare.

È stato altresì prorogato, e modificato in parte, il cosiddetto "bonus mobili" che prevede, per i soggetti che beneficiano della detrazione IRPEF per gli interventi di recupero edilizio, un'ulteriore detrazione del 50% per ulteriori spese documentate sostenute nel 2018 per l'acquisto di mobili e grandi elettrodomestici di classe non inferiore ad A+ (A per i forni), finalizzati all'arredo dell'immobile oggetto di ristrutturazione, a condizione che gli interventi di recupero edilizio siano iniziati da gennaio 2017.

L'ammontare complessivo della spesa non può superare i 10.000 euro e la detrazione è ripartita in 10 quote annuali.

Bonus aree verdi

È stata **introdotta una nuova detrazione** per incentivare le opere su giardini, balconi, giardini pensili e terrazze private.

Per l'anno 2018 è prevista infatti una detrazione pari al 36% (da ripartire in 10 quote annuali) delle spese documentate sostenute fino ad un massimo di 5.000 euro per unità immobiliare; questa agevolazione non è legata alla ristrutturazione edilizia.

La detrazione spetta per la "sistemazione a verde" di aree scoperte private di edifici esistenti, unità immobiliari, pertinenze o recinzioni, impianti di irrigazione e realizzazione di pozzi e di coperture a verde e di giardini pensili; risultano detraibili anche le spese sostenute per la progettazione e la manutenzione connesse all'esecuzione dei predetti interventi.

Gli interventi devono essere effettuati **su unità immobiliari ad uso abitativo o sulle parti comuni esterne degli edifici condominiali.**

Si sottolinea che è prevista la riduzione della detrazione al 50% per gli **immobili residenziali adibiti ad uso promiscuo da professionisti o imprenditori.**



Super e iper ammortamento

Prorogata anche la disciplina del super e iper ammortamento **per l'anno 2018.**



Si tratta di agevolazioni che prevedono che, ai fini delle imposte sui redditi, per soggetti titolari di reddito d'impresa e per esercenti arti e professioni che effettuano investimenti in beni strumentali nuovi, il costo di acquisizione sia maggiorato con esclusivo riferimento alla determinazione delle quote di ammortamento e dei canoni di locazione finanziaria.

Rispetto al 2017 sono intervenute delle modifiche: il **super ammortamento** passa dal 40% al 30% e vengono esclusi gli investimenti in veicoli ed altri mezzi di trasporto. Vi è possibilità di usufruire del super ammortamento fino al 30 giugno 2019 a condizione che alla data del 31 dicembre 2018 venga accettato l'ordine dal fornitore e che avvenga il pagamento per almeno il 20% del costo di acquisizione.

L'**iper ammortamento** viene invece confermato al 150% e sarà possibile usufruirne fino al 31 dicembre 2019 a condizione che alla data del 31 dicembre 2018 venga accettato l'ordine dal fornitore e che avvenga il pagamento per almeno il 20% del costo di acquisizione.

Sono state **confermate le norme in merito alla documentazione e dichiarazione rese dal legale rappresentante o da un perito per i beni superiori a 500.000 euro.**

Se nel corso di fruizione dell'agevolazione, viene ceduto il bene a titolo oneroso, non viene meno la possibilità di fruire della maggiorazione delle quote se nello stesso periodo d'imposta del realizzo l'impresa sostituisce il bene originario con un bene strumentale nuovo con caratteristiche analoghe o superiori a quelle previste dalla Legge e se tali caratteristiche vengono attestate, sempre secondo le regole stabilite.

Rivalutazione di terreni e partecipazioni

Nel 2018 è possibile usufruire della **proroga dei termini per la rivalutazione** da parte delle persone fisiche (e società di persone) di partecipazioni societarie non negoziate e terreni edificabili e con destinazione agricola.

L'aliquota dell'imposta sostitutiva da applicare all'intero valore di perizia è confermata all'8% e il termine di versamento della rata unica è fissato al 30 giugno 2018; nel caso invece di opzione in tre rate annuali di pari importo, queste dovranno essere versate, maggiorate di interessi al 3% annuo, il 30 giugno 2018, il 1° luglio 2019 e il 30 giugno 2020.

La perizia di stima dovrà essere redatta ed asseverata entro il 30 giugno 2018.

Possono godere della rivalutazione i terreni e le partecipazioni posseduti al 1° gennaio 2018.

L'Agenzia Entrate, con una vecchia Risoluzione del 2006, riconfermata poi nel 2008, ha chiarito che qualora il contribuente avesse già rivalutato il costo della partecipazione, può usufruire della riapertura dell'agevolazione, scomputando l'imposta sostitutiva già versata e non versando le eventuali rate ancora pendenti.

Dividendi e partecipazioni qualificate con tassazione secca al 26%

Dal 2018 viene **allineato il trattamento fiscale tra dividendi e partecipazioni "qualificate" e "non qualificate"**, prevedendo in entrambi i casi l'applicazione di una imposta sostitutiva del 26%.

I redditi diversi realizzati da partecipazioni qualificate e non qualificate confluiranno in un'unica ed indistinta massa all'interno della quale le plusvalenze potranno essere compensate con le relative minusvalenze.



Il Presidente Villa incontra il Presidente ACI Valerio Bettoni

In occasione della presentazione della prima edizione del tour automobilistico **Bergamo-Praga** organizzato dall'Automobile Club Bergamo, il Presidente di Unione Artigiani **Remigio Villa**, ha incontrato il Presidente ACI **Valerio Bettoni**.



Il Presidente Villa incontra il Ministro Maurizio Martina

In occasione del seminario intitolato "**L'evoluzione della figura dello spedizioniere**" che si è svolto Sabato 16 Dicembre presso l'Auditorium San Sisto a Bergamo, il Presidente di Unione Artigiani **Remigio Villa**, ha incontrato il Ministro delle politiche agricole alimentari e forestali **Maurizio Martina**.





MANOVRA 2018

A seguito della definitiva approvazione della **Legge di stabilità 2018**, con la presente si ritiene opportuno anticipare, in attesa di futuri chiarimenti interpretativi, le principali novità che introduce in tema di rapporto di lavoro unitamente ad altri interventi normativi che sono entrati o che entreranno in vigore nel corso del 2018:

INCENTIVO STRUTTURALE ALL'OCCUPAZIONE STABILE (ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO):

- l'agevolazione sarà pari al 50% della contribuzione INPS con un massimo di euro 3.000 annui, non riguarderà i premi INAIL ed avrà la durata massima di 36 mesi;
- l'esonero contributivo è elevato al 100%, sempre nel limite dei euro 3.000, se l'assunzione riguarda studenti che hanno svolto presso lo stesso datore attività di alternanza scuola-lavoro, pari almeno al 30% delle ore di alternanza previste dal programma formativo oppure studenti che hanno svolto, presso lo stesso datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato per alta formazione e ricerca;
- le assunzioni a tempo indeterminato (anche trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato e conferma di contratti di apprendistato) devono riguardare lavoratori che non abbiano compiuto i 30 anni di età (35 anni non compiuti limitatamente al solo anno 2018) a condizione che questi non abbiano stipulato in precedenza, anche con altri datori di lavoro, uno o più contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- l'agevolazione relativa alla trasformazione di un contratto di apprendistato spetta se la trasformazione avviene quando il lavoratore non ha ancora compiuto 30 anni, ha una durata ridotta a 12 mesi e inizia ad essere applicata una volta usufruiti di tutte le agevolazioni previste dalla normativa in tema di apprendistato;
- l'agevolazione non opera nei confronti nelle unità produttive ove siano stati effettuati nei sei mesi precedenti licenziamenti collettivi o individuali per giustificato motivo oggettivo;
- l'agevolazione viene revocata in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore beneficiario oppure di un suo collega con analoga qualifica.



In relazione alle agevolazioni per la creazione di nuovi posti di lavoro si ritiene opportuno evidenziare anche quelle previste nei confronti: delle cooperative sociali, dei lavoratori provenienti da imprese in crisi e delle donne vittime di violenze.

* **CU/2018 E 770/2018:** viene fissato al 31.10.2018 l'invio del 770 (semplificato e ordinario) e delle CU relative a soggetti che non possono utilizzare il Mod. 730 per la dichiarazione dei redditi.

E' confermato al 07.03.2018 l'invio delle CU relative a tutti gli altri soggetti.

Tutte le CU dovranno comunque essere consegnate ai soggetti sostituiti entro il 31 marzo che, limitatamente al 2018, è posticipato, per la concomitanza delle festività pasquali, al 03.04.2018

* **BONUS RENZI:** dall' 01.01.2018 è innalzata di euro 600 la relativa soglia di reddito nei confronti dei lavoratori dipendenti sia del settore pubblico che del settore privato. Pertanto, il beneficio sarà in misura piena (euro 960,00 annui) nei confronti dei redditi fino a euro 24.600 e in misura riproporzionata per i redditi fino a euro 26.600;

* **FRINGE BENEFIT – ONERI DI UTILITA' SOCIALE:** viene ampliata la platea degli oneri di utilità sociale previsti dal c. 2 dell' art. 51 del TU delle imposte sui redditi modificando la lett. a) e introducendo la lett. a-bis).

In particolare, trattasi di spese sostenute dal datore di lavoro nei confronti della generalità dei dipendenti o di categorie omogenee degli stessi per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale.

* **CONGEDO DI PATERNITA':** sono prorogati a tutto il 2018 sia il congedo facoltativo, alternativo al congedo di maternità della madre, della durata ridotta a un solo giorno, che il congedo obbligatorio riconosciuto ai padri lavoratori subordinati nei confronti di parti, adozioni ed affidamenti.

La durata di quest' ultimo congedo viene aumentato da 2 a 4 giorni complessivi (usufruibili nei primi 5 mesi dalla nascita/adozione/affidamento, anche in via non continuativa e retribuiti, a carico INPS, al 100% della retribuzione).

* **VOUCHER PER SERVIZI DI BABY-SITTING E BUONO NIDO:** è, altresì, prorogata per il 2018 la possibilità delle madri di richiedere, al termine del congedo di maternità ed in alternativa al congedo parentale, dei voucher per l'acquisto di servizi di baby-sitting oppure un contributo per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati.

Il contributo, di importo pari a massimo euro 600 mensili, viene riconosciuto previa domanda telematica all'INPS il quale, nei limiti della copertura finanziaria prevista, provvederà a redigere una graduatoria delle lavoratrici ammesse al beneficio;

* viene introdotta, con scadenza 15.05.2018, la c.d. **rottamazione-bis** che permette la definizione agevolata dei ruoli affidati fino al 30.09.2017;

* viene innalzato **dal 41% all' 82% il ticket di licenziamento** nei confronti delle aziende soggette a CIGS che procedano ad effettuare licenziamenti collettivi (contributo triplicato in caso di mancato accordo sindacale);

* viene introdotto, nel rispetto di specifiche condizioni, un **credito d'imposta del 40% del costo aziendale** per particolari spese di formazione in ambito tecnologico (big data e analisi dati, cyber security, robotica avanzata e collaborativa, ecc.);

* a decorrere dall' 01.07.2018 le retribuzioni ed eventuali acconti non potranno più essere pagati utilizzando contanti ma dovranno essere esclusivamente utilizzati bonifici, pagamenti elettronici, assegni o contanti presso sportello bancario ove il datore di lavoro abbia aperto un apposito conto corrente di tesoreria;

* viene portato a euro 4.000, con decorrenza 01.01.2019, il limite di reddito affinché un figlio di età inferiore a 24 anni possa essere considerato fiscalmente a carico;

* viene ulteriormente prorogato all' 01.01.2019 l'obbligo di invio telematico al Ministero del Lavoro dei dati del LUL;



Lavoratori disabili: novità 2018

Il D.Lgs. 151/2015 è intervenuto modificando la particolare normativa in tema di obblighi di assunzione di lavoratori disabili nei confronti delle aziende appartenenti alla fascia da 15 a 35 dipendenti. La disciplina doveva entrare in vigore a decorrere dall' 01.01.2017 ma è stata successivamente prorogata all' 01.01.2018. Veniamo di seguito a riproporre i punti salienti che, salvo ulteriori proroghe, sono attualmente operativi.

Presentazione del prospetto informativo: i datori di lavoro privati appartenenti alla fascia 15-35 dipendenti, nonché i partiti politici, le organizzazioni sindacali, le organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione, che non hanno effettuato una nuova assunzione entro il 31 dicembre 2017, non sono tenuti alla presentazione, entro il 31 gennaio 2018, del prospetto informativo.

Viceversa, per i sopraccitati datori di lavoro che abbiano effettuato una nuova assunzione, aggiuntiva rispetto al numero dei dipendenti in servizio, entro il 31 dicembre 2017, resta fermo l'obbligo di invio del prospetto informativo entro il 31 gennaio 2018, sulla base della disciplina vigente, atteso il cambiamento della loro situazione occupazionale.

Obblighi assunzionali: i datori di lavoro privati che occupano da 15 a 35 dipendenti, stante le modifiche introdotte dal Jobs Act, sono tenuti a presentare agli uffici competenti la richiesta di assunzione, non come avveniva in precedenza entro dodici mesi successivi alla data di assunzione effettuata nel corso del 2017, ma entro 60 giorni decorrenti dal 1 gennaio 2018 (data di entrata in vigore della nuova disciplina).

Agevolazione INAIL - Modello OT24

Analogamente al passato l' INAIL continua a premiare i datori di lavoro che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia.

1. Entità: riduzione del tasso di premio nelle seguenti misure:

Lavoratori anno	Riduzione
Fino a 10	28%
Da 11 a 50	18%
Da 51 a 200	10%
Oltre 200	5%

2. Condizioni:

a) devono essere trascorsi due anni dall'inizio dell'assicurazione INAIL

b) essere in regola (c.d. pre-requisiti) con gli adempimenti contributivi e assicurativi, così come previsto dalla Circolare INAIL n. 61 del 26.06.2015, e con le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni, sicurezza ed igiene del lavoro.

In particolare, è richiesta

1) l'applicazione integrale della parte economica e normativa degli accordi e dei contratti collettivi nazionali e regionali, territoriali ed eventualmente aziendali, nonché degli altri obblighi di legge;

2) l'inesistenza, a carico del datore di lavoro o del dirigente responsabile, di provvedimenti (amministrativi o giurisdizionali) definitivi in ordine alla commissione delle violazioni, in materia di tutela delle condizioni di lavoro e

3) il possesso della regolarità contributiva nei confronti di INAIL e INPS e, per il settore edile, anche delle Casse Edili.

c) devono essere effettuati ulteriori interventi per migliorare le predette condizioni di sicurezza.

Detti interventi, devono essere migliorativi rispetto alle condizioni minime già previste dalla normativa in materia di sicurezza (infatti, l'essere in regola con le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e sicurezza sul lavoro è una delle condizioni preliminari essenziali per la richiesta di riduzione).

3. Domanda: deve essere presentata apposita istanza alla competente sede territoriale dell'INAIL **entro il 28 febbraio 2018**.

Contestualmente all'inoltro dell' istanza, pena inammissibilità della domanda, dovrà essere allegata la documentazione individuata dall' INAIL come probante l'attuazione dell'intervento dichiarato.

Pertanto per ogni intervento, deve essere prodotto un file che viene allegato alla domanda contenente la relativa documentazione probante.

Il nome del file allegato deve riportare, in carattere minuscolo, la sezione, il numero di intervento e l'eventuale lettera di riferimento dell'intervento selezionato.

La domanda deve essere ripetuta ogni anno in relazione agli interventi migliorativi effettuati nell'anno solare precedente.

Relativamente agli interventi migliorativi, il requisito si intende rispettato se nell'anno solare precedente alla presentazione della domanda (1° gennaio – 31 dicembre 2017) siano stati effettuati interventi tali che la somma dei loro punteggi, così come indicati nel MODULO DI DOMANDA, sia pari almeno a 100.

4. Perdita della riduzione: Se a seguito della concessione della riduzione, gli organi di vigilanza (che potranno verificare la veridicità di quanto dichiarato nella richiesta del contributo) attestano la mancanza dei requisiti e delle condizioni previste per il riconoscimento della riduzione, la sede INAIL competente procede all'annullamento della riduzione, oltre alla richiesta delle integrazioni dei premi dovuti e all'applicazione delle vigenti sanzioni.





Voucher digitalizzazione

Favorire la digitalizzazione dei processi aziendali e l'ammmodernamento tecnologico delle PMI.

AGEVOLAZIONE:

Contributo a fondo perduto sotto forma di voucher, concesso nella misura massima del **50% del totale delle spese ammissibili**, per un importo non superiore a **10.000 euro**.

BENEFICIARI:

Le imprese di micro, piccola o media dimensione (**M PMI**) che abbiano sede legale e/o unità operativa attiva sul territorio nazionale e che siano iscritte al Registro delle Imprese della CCIAA territorialmente competente.

COSA AGEVOLA:

1. Il miglioramento dell'efficienza aziendale attraverso la **digitalizzazione dei processi**;
2. La modernizzazione dell'organizzazione del lavoro, tale da favorire l'**utilizzo di strumenti tecnologici e forme di flessibilità**, tra cui il telelavoro;
3. Lo sviluppo di soluzioni **e-commerce**;
4. La connettività a **banda larga e ultralarga**;
5. Il collegamento alla rete internet mediante la **tecnologia satellitare**;
6. La **formazione qualificata**.

SPESE AMMISSIBILI:

Spese per l'acquisto di software, hardware e servizi di consulenza specialistica strettamente finalizzati alla digitalizzazione dei processi aziendali. Gli investimenti devono essere sostenuti successivamente alla pubblicazione del provvedimento di assegnazione del voucher e devono essere ultimati entro 6 mesi dalla pubblicazione del provvedimento medesimo.

COME SI OTTIENE L'AGEVOLAZIONE

Le richieste di agevolazione dovranno essere presentate, tramite procedura informatica, **a partire dal 30 gennaio fino al 9 febbraio 2018**.

Nel caso in cui le richieste siano superiori alle risorse disponibili per singola regione, il Ministero provvederà a ripartire le risorse disponibili sulle domande risultate ammissibili.



FINANZIAMENTO...

VAI ALLA TUA BANCA CHIEDI DI ARTIGIANFIDI

OPPURE TELEFONA


UNIONE ARTIGIANI
CONFINDUSTRIA BERGAMO

ARTIGIANFIDI
B e r g a m o

Sede di **BERGAMO**

Via Autostrada, 32 - Tel. 035.238724

www.artigianibergamo.it

Audit nelle aziende in tema di sicurezza

Martedì 16 Gennaio, presso la Sala Panorama dell'Unione Artigiani di Bergamo in Via Autostrada 32, si è tenuto l'incontro sulla Sicurezza avente come tema: l'audit nelle aziende sull'organizzazione della sicurezza.

Hanno partecipato al gruppo di lavoro le principali associazioni di rappresentanza sul territorio cittadino, OPRA e ATS Bergamo.

I lavori hanno permesso di confrontare le "best practices" che hanno portato frutto fino ad oggi e la programmazione di nuovi step.

Al termine del pomeriggio i presenti si sono dati appuntamento per la discussione dell'efficacia delle nuove strategie delineate in questo incontro.



Seminario: nuove generazioni in azienda

Lo scorso Lunedì 18 Dicembre presso il Palazzo dei Contratti e delle Manifestazioni di Bergamo, si è tenuta la tavola rotonda sul tema: **nuove generazioni in azienda** - luci ed ombre del passaggio del testimone per la gestione del family business. L'evento è stato promosso dal Comitato per la Promozione dell'Imprenditorialità Femminile con la partecipazione di **Aureliana Donadoni** in rappresentanza di Unione Artigiani. L'incontro si è incentrato principalmente sul passaggio generazionale ed è stato presentato da chi lo ha vissuto o lo sta vivendo sulla propria pelle.

L'evento è stato coordinato e presentato dal giornalista de l'Eco di Bergamo Max Pavan, e sono stati sei i giovani imprenditori e imprenditrici che hanno deciso di partecipare alla tavola rotonda:

Lorenzo Carobbio (Carobbio srl)
Camilla Calderoli (Marina Rizzini maglieria su misura)
Daniele Lo Sasso (Sidip srl)
Carolina Malvestiti (Vim 2000 sas)
Daniele Negroni (Azienda agricola Daniele Negroni)
Evelina Pesavento (Comall Pesavento srl).

Ognuno ha evidenziato esperienze diverse per aziende diverse di settori diversi, ma con un unico filo conduttore: la continuità dell'azienda di famiglia, puntando sul cambiamento che le nuove generazioni vogliono portare.



Rinnovato il servizio di Finanza Agevolata

Da gennaio 2018, Unione Artigiani ha rinnovato il proprio servizio di Finanza Agevolata.

CONDIVIDI CON NOI I TUOI PROGETTI E TROVEREMO LA MIGLIORE SOLUZIONE AGEVOLATA PER IL TUO BUSINESS.

Il rinnovato servizio offre:

- studio preliminare di fattibilità: analizziamo il tuo progetto e identifichiamo qual è la soluzione migliore per te;
- impostazione, predisposizione e presentazione della domanda di agevolazione per la tua azienda presso gli enti competenti;
- supporto nella gestione della pratica sino alla delibera dell'ente;
- assistenza per le rendicontazioni tecnico-finanziarie intermedie e/o finali richieste dagli enti competenti (fino all'esaurimento di ogni incombenza prevista dalla normativa in vigore).

Per ogni ulteriore informazione, come di consuetudine, sono a disposizione: la segreteria di Unione Artigiani o, per essere più vicini all'Impresa, i consueti uffici sul territorio - consultabili alla pagina contatti del nostro sito.

Primo Comitato di Presidenza '18

Lo scorso 18 gennaio si è riunito presso la sede di Confindustria a Roma, il primo **Comitato di Presidenza di Assosartigiani** del nuovo anno.

Presenti all'incontro il Presidente e i Vice Presidenti Assosartigiani in rappresentanza delle varie realtà associative sul territorio italiano.

All'ordine del giorno la pianificazione delle attività per rinforzare la rappresentanza della realtà artigiana nell'universo confederale.

A breve seguiranno nuovi incontri presso i vertici di Confindustria per valutare le sinergie per l'anno appena iniziato.





Ventiduesimo Convegno Dirigenti e Quadri

Continua la tradizione con il Convegno Dirigenti e Quadri giunto alla ventiduesima edizione. Dedicato a tutti i nostri Associati ed in particolare a coloro che rivestono cariche associative nonché loro familiari, colleghi artigiani e ospiti esterni, quest'anno si terrà a:

PORT GHALIB

Brixia Club Port Ghalib Resort – cat. 5 stelle

dal 21 Aprile al 28 Aprile 2018

Ubicato sulla costa sud occidentale del Mar Rosso, a soli 5 minuti dall'aeroporto internazionale di Marsa Alam e a soli 2 minuti "a piedi" dal nuovissimo e lussuoso centro di Port Ghalib, una vera e propria "cittadella", ispirata allo stile di "Porto Cervo", con numerosi negozi, giochi per bambini, bazar, banche, ristoranti, bar, gelaterie, locali, bowling center e discoteca, che si animano tutte le notti.

L'hotel vanta un punto spiaggia particolarmente adatto ai piccoli ospiti e con facile accesso diretto al mare.

La spiaggia è sabbiosa ed è attrezzata con lettini, ombrelloni e teli mare ad uso gratuito.

L'offerta culinaria è vasta e raffinata ed è curata dai tre ristoranti presenti all'interno della struttura.

Il trattamento previsto è la formula di All Inclusive, che include la prima colazione, il pranzo e la cena, nonché snack dolci e salati e gelati ad orari prestabiliti, presso il Pool Bar, ed il consumo illimitato di bevande sia ai pasti, che durante l'arco della giornata.

La struttura dispone di due piscine riscaldate, di cui una per bambini, una palestra, una laguna di acqua salata ed il Lazy River, con i suoi scivoli d'acqua.

Per gli amanti dello sport, presso il Brixia Club Crowne Plaza è possibile praticare biliardo, ping-pong, mini golf, jogging, tennis, beach volley, beach football, snorkeling e diving (attrezzatura a noleggio). Inoltre, a pagamento, mountain bike, banana boat, pedalò e Kayak. Per quanti prediligono il relax, a pagamento, è a disposizione l'elegante e modernissimo "Six Senses Spa", il quale è sapientemente gestito da terapisti esperti ed è considerato tra le migliori Spa di tutto il Medio Oriente.

Organizzazione tecnica affidata all'Agenzia Centocittà Viaggi srl di Bergamo.

Quota di partecipazione per persona

Una settimana in camera doppia (7 notti/8 giorni)	euro 890.00
Supplemento singola	euro 200.00
Quota bambini 2/16 anni (non compiuti) in 3° letto	euro 400.00

La quota comprende:

Volo A/R su Bergamo – tasse incluse

Nuova tassa di imbarco per le partenze da Bergamo

Trasferimenti in loco con assistenza

Trattamento di all inclusive

Servizio Spiaggia

Assicurazione medico, bagaglio ed annullamento Cento Città Viaggi

La quota non comprende:

Visto di ingresso per l'Egitto euro 35,00 a persona

Mance, facchinaggi

Eventuali adeguamenti valutari o dovuti al rincaro del petrolio oppure all'introduzione di nuove tasse

Extra di carattere personale e tutto quanto non espressamente indicato alla voce: "la quota comprende"

Per ragioni organizzative, Vi invitiamo a comunicare sollecitamente l'adesione alla Segreteria (Sig.ra Daniela – Tel 035.238724) **entro il 10 Febbraio** con il versamento, a titolo di acconto, di euro 200,00.

Ricordiamo che nel caso di annullamento, per attivare la copertura assicurativa è obbligatoria la segnalazione entro le 24 ore al n. 331-1921357 Sig.ra Barbara.

Riservandoci di farvi avere al più presto il programma dettagliato dei lavori e gli orari di partenza da Bergamo, vi invitiamo alla massima partecipazione, sottolineando come il Convegno rappresenta un momento molto importante della vita associativa dell'Unione.

