

# L'artigianato bergamasco



Mensile dell'Unione Artigiani di Bergamo e Provincia  
n° 9 - Ottobre 2015 - anno LXVI

**LA CRISI NON E' FINITA  
MA LA RIPRESA  
E' A PORTATA DI MANO**

**Nonostante la riduzione dei consumi e altre chiusure di imprese ci sono dei reali segnali di ripresa**

Il Presidente di Unione Artigiani, Remigio Villa, insieme ai maggiori rappresentanti del contesto economico e sociale bergamasco si sono incontrati, ospiti della trasmissione "Senti chi parl@", per dibattere sull'attuale situazione della nostra provincia e per valutare eventuali sviluppi in un'ottica di ripresa economica.



RAPPRESENTANZA

Il Presidente Remigio Villa ospite in TV



LAVORO

Jobs Act: novità D.Lgs. n. 148



FISCALE

Importanti novità in materia fiscale



RUBRICA

Le Locazioni

CATEGORIE  
AUTOTRASPORTATORI



Seminario TEAMBUS

NORMATIVA



Obbligo pneumatici invernali  
dal 15 Novembre

IMPRESA  
DONNA



Stumenti finanziari innovativi per  
imprese e startup



STRATEGIE  
SOLUZIONI  
SERVIZI

L'energia creativa di  
Manzù simbolo del  
significato profondo  
dell'Unione Artigiani

Bollettino degli organi direttivi  
dell'UNIONE ARTIGIANI  
di Bergamo e Provincia  
Aderente a CONFINDUSTRIA Bergamo  
Aderente a ASSOARTIGIANI di Confindustria  
N° 9 - Ottobre 2015 - ANNO LXVI  
Chiuso in redazione il 23/05/2015

Editrice UNIONE SERVIZI S.r.l. (Unico Socio)  
24122 Bergamo - P.zza Matteotti, 11  
Tel. 035 238.724 - Fax 035 218.457  
unione@artigianibergamo.it  
www.artigianibergamo.it

Direttore Responsabile: Dott. ALBERTO GOZZI

AUTORIZZAZIONE  
Tribunale di Bergamo n. 160/49 del 16/11/1949

STAMPA  
UNIONE SERVIZI s.r.l.  
24122 Bergamo  
Tel 035 23.87.24



**UNIONE ARTIGIANI**  
CONFINDUSTRIA BERGAMO



## Il Presidente Remigio Villa ospite in tv a "Senti chi parl@"

Il presidente di Unione Artigiani, **Remigio Villa**, è stato nuovamente ospite della trasmissione "senti chi parl@" in onda su "seilatv" lo scorso giovedì 15 ottobre. In occasione della ripresa autunnale della trasmissione, la produzione ha voluto aprire la nuova stagione ripartendo dalle riflessioni economiche fatte ad inizio 2015 e valutare evoluzioni e sviluppi nell'ottica di una ripresa.

Presenti in studio, assieme al Presidente Villa, i maggiori rappresentanti del contesto economico e sociale bergamasco: **Raffele Ghilardi** (imprenditore e presidente di IMS Deltamatic Group, past presidente del gruppo Metalmeccanici di Confindustria), **Umberto Dolci** (presidente di Federconsumatori Bergamo), **Loreno Epis** (presidente gruppo autosalonisti ASCOM Bergamo) ed **Angelo Nozza** (Segretario Generale della UIL-Metalmeccanici di Bergamo).

Con la moderazione del giornalista **Alessandro Borrelli**, gli ospiti hanno condiviso significative riflessioni sui dati economici relativi alla ripresa, forniti la settimana precedente in occasione dell'Assemblea Generale di Confindustria Bergamo e sulle statistiche fornite dal Fondo Monetario Internazionale.

Il dibattito si è esteso anche agli equilibri economici internazionali e soprattutto verso il medio oriente ed il continente asiatico, così come l'attuale precarietà delle statistiche occupazionali del territorio locale.



**La ripresa in Bergamasca (1)**

- ▷ Produzione industriale in crescita del 2%, con l'export che, a dicembre, raggiungerà un controvalore di 15 miliardi (+3,8%)
- ▷ Tasso di utilizzo degli impianti oltre il 70% (64% nel 2014)
- ▷ Ore autorizzate di cassa integrazione in calo di 1/3
- ▷ Ci vorranno almeno 18 mesi per recuperare i livelli di attività del 2008

Fonte Confindustria Bergamo

**Il mercato del lavoro in provincia**

- ▷ Il tasso di disoccupazione è al 7,4%, inferiore sia al dato regionale (8,2) che nazionale (12,7)
- ▷ L'utilizzo effettivo delle ore di cassa integrazione è calato, nel secondo trimestre 2015, dal 3,8 al 2,6% del monte ore totale
- ▷ Ciò ha corrisposto a un recupero del personale sospeso o assoggettato a riduzioni d'orario

Fonte Confindustria Bergamo

**La ripresa in Bergamasca (2)**

- ▷ Nonostante la crisi, la Bergamasca rimane la seconda provincia industriale d'Europa
- ▷ E' il più grande distretto metalmeccanico d'Italia
- ▷ Non c'è produzione manifatturiera in cui Bergamo non possa vantare eccellenze

Fonte Confindustria Bergamo

**L'andamento dei consumi**

- ▷ I consumi delle famiglie italiane si sono ridotti, tra il 2010 e il 2013, del 4%
- ▷ La riduzione della spesa media, soprattutto per gli alimentari, ha superato i 1.000 euro annui
- ▷ Nei primi otto mesi dell'anno, 56 attività commerciali hanno chiuso i battenti in provincia e 9 in città
- ▷ Cresce solo il commercio ambulante (+16 unità)

Fonte Altroconsumo Confesercenti Bergamo



## Seminario TEAMBUS

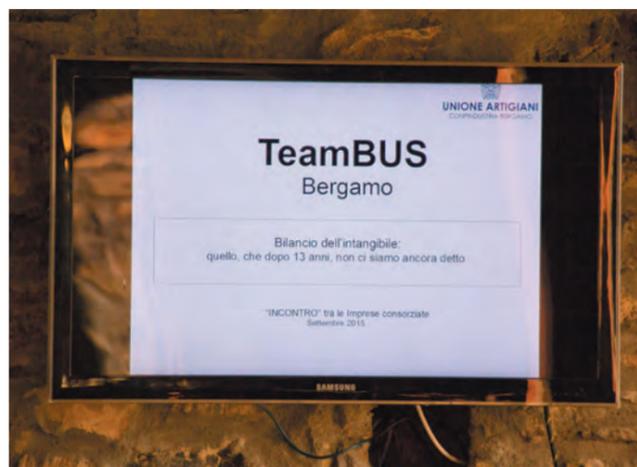
Il consorzio autotrasporto TeamBUS ha organizzato, lo scorso 12 ottobre, una giornata di formazione rivolta a titolari e dipendenti delle imprese appartenenti allo stesso consorzio.

La giornata si è svolta nella suggestiva azienda agricola "Ca' Valù", sulle pendici del comune di Gaverina Terme.

La giornata è stata caratterizzata da una componente didattica frontale che si è tenuta la mattina nei locali messi a disposizione della cooperativa "l'innesto", i lavori si sono interrotti per il pranzo, con menu a chilometro zero e nel pomeriggio si sono svolte le rimanenti attività interattive di approfondimento degli argomenti affrontati in mattinata.

Tema della giornata è stato "**Il bilancio dell'intangibile**": l'importanza nella vita e nel successo delle imprese di tutto ciò che i numeri non sono in grado di misurare, dall'imprenditore ai dipendenti, dai rapporti interpersonali alla motivazione dei lavoratori: relatore **Angelo Consoli**.

La formazione è stata realizzata in collaborazione con la struttura di Unione Artigiani di Bergamo. Erano presenti all'incontro, assieme al presidente del Consorzio **Stefano Passera**, il presidente Unione Artigiani **Remigio Villa** ed il direttore **Alberto Gozzi**, che hanno condiviso con i discenti importanti valutazioni e prospettive per la creazione di vincenti strategie di impresa.



# JOBS ACT: riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro (D.Lgs. n. 148 del 14.09.2015 - G.U. 144 del 23.09.2015)

**A** seguito dell'entrata in vigore, in data 14 Settembre 2015, dei D.Lgs n. 148-149-150-151 in questa uscita mensile riportiamo le principali novità introdotte dal decreto 148 - G.U. 144 del 23-09-2015.

## DISPOSIZIONI COMUNI

**DESTINATARI:** Sono destinatari dei trattamenti di integrazione salariale tutti i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato che possiedono, presso l'unità produttiva per la quale è richiesto il trattamento, un'anzianità di effettivo lavoro di almeno novanta giorni alla data di presentazione della relativa domanda di concessione.

Sono compresi, con alcune limitazioni, gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante e sono esclusi i dirigenti ed i lavoratori a domicilio.

In caso di ricorso alla CIGO oppure alla CIGS il periodo di apprendistato è automaticamente prorogato in misura pari alle ore di integrazione salariale fruita.

**MISURA:** Il trattamento di integrazione salariale è pari all'80% della retribuzione che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate nel limite del massimale mensile.

**DURATA MASSIMA COMPLESSIVA:** per ciascuna unità produttiva, il trattamento CIGO e CIGS non può superare la durata massima complessiva di 24 mesi in un quinquennio mobile (30 mesi per le imprese dei settori edile e lapideo).

**CONTRIBUZIONE ADDIZIONALE:** è stabilito un contributo addizionale del:

- 9% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate sino a un limite complessivo di 52 settimane in un quinquennio mobile;
- 12% dalla 53° alla 104° settimana in un quinquennio mobile;
- 15 % per le settimane successive.

**CONTRIBUZIONE FIGURATIVA:** i periodi di CIGO e CIGS sono riconosciuti utili ai fini del diritto e della misura alla pensione anticipata o di vecchiaia.

**PAGAMENTO:** il pagamento delle integrazioni salariali è effettuato dall'impresa ai dipendenti interessati alla fine di ogni periodo di paga.

Il pagamento diretto (con il connesso assegno per il nucleo familiare) è autorizzato, ove spettante, in presenza di serie e documentate difficoltà finanziarie dell'impresa, dalla sede dell'INPS territorialmente competente nel caso di CIGO e dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali in caso di CIGS.

## CIGO

**CAMPO DI APPLICAZIONE:** poco o nulla è cambiato in relazione alle imprese interessate che continuano ad essere, in estrema sintesi e salvo alcuni casi specifici e ben elencati dalla normativa, le imprese industriali e le imprese industriali e artigiane dell'edilizia e affini e le imprese industriali e artigiane esercenti l'attività di escavazione e/o lavorazione di materiale lapideo.

## CAUSALI:

- situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, incluse le intemperie stagionali;
- situazioni temporanee di mercato.

**DURATA:** FERMO RESTANDO IL LIMITE DI UTILIZZO COMPLESSIVO NEL QUINQUENNIO MOBILE, Le integrazioni salariali ordinarie sono corrisposte fino a un periodo massimo di 13 settimane continuative, prorogabile trimestralmente fino a un massimo complessivo di 52 settimane.

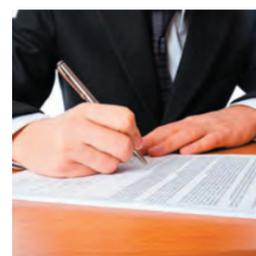
Qualora l'impresa abbia fruito di 52 settimane consecutive di integrazione salariale ordinaria, una nuova domanda può essere proposta solo quando sia trascorso un periodo di almeno 52 settimane di normale attività lavorativa.

L'integrazione salariale ordinaria relativa a più periodi non consecutivi non può superare complessivamente la durata di 52 settimane in un biennio mobile.

Nei suddetti limiti di durata non possono essere autorizzate ore di integrazione salariale ordinaria eccedenti il limite di un terzo delle ore ordinarie lavorabili nel biennio mobile, con riferimento a tutti i lavoratori dell'unità produttiva mediamente occupati nel semestre precedente la domanda di concessione dell'integrazione salariale.

**CONSULTAZIONE SINDACALE:** continua ad essere richiesta la procedura sindacale prevista dalla precedente normativa.

**DOMANDA:** deve essere presentata in via telematica all' INPS apposita domanda nella quale devono essere indicati la causa della sospensione o riduzione dell'orario di lavoro e la presumibile durata, i nominativi dei lavoratori interessati e le ore richieste entro il termine di 15 giorni dall'inizio della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa.



## CIGS

**CAMPO DI APPLICAZIONE:** anche in tema di CIGS poco o nulla è cambiato in relazione alle imprese interessate che continuano ad essere, in estrema sintesi e salvo alcuni casi specifici e ben elencati dalla normativa, le imprese industriali con più di 15 dipendenti (inclusi apprendisti e dirigenti) e le imprese esercenti attività commerciali (comprese quelle della logistica, le agenzie di viaggio e turismo) con più di cinquanta dipendenti (inclusi gli apprendisti e dirigenti).

Mentre, a prescindere dal numero dei dipendenti, rientrano nel campo di applicazione della CIGS anche le imprese del trasporto aereo e di gestione aeroportuale e società da queste derivate, nonché imprese del sistema aeroportuale ed i partiti e movimenti politici e loro rispettive articolazioni e sezioni territoriali.

- CAUSALI:** a) riorganizzazione aziendale;  
b) crisi aziendale (ad esclusione, a decorrere dal 1° gennaio 2016, dei casi di cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa);  
c) contratto di solidarietà.



**DURATA:** FERMO RESTANDO IL LIMITE DI UTILIZZO COMPLESSIVO NEL QUINQUENNIO MOBILE le integrazioni salariali straordinarie sono corrisposte nei seguenti limiti per singolo intervento: a) riorganizzazione aziendale = 24 mesi anche continuativi; b) crisi aziendale = 12 mesi (una nuova autorizzazione per il medesimo presupposto non potrà essere concessa prima che sia decorso un periodo di 2/3 della precedente autorizzazione); c) contratto di solidarietà = 24 mesi elevabili a determinate condizioni a 36 mesi (la durata dei trattamenti per la causale di contratto di solidarietà viene computata nella misura della metà per la parte non eccedente i 24 mesi e per intero per la parte eccedente).

Nei suddetti limiti di durata non possono essere autorizzate ore di integrazione salariale straordinaria eccedenti il limite dell'80% delle ore ordinarie lavorabili nell'unità produttiva durante il periodo di concessione dell'integrazione salariale.

**CONSULTAZIONE SINDACALE:** anche in tema di CIGS continua ad essere richiesta la procedura sindacale prevista dalla precedente normativa ed il CDS continua ad essere stipulato dall'impresa attraverso contratti collettivi aziendali.

**DOMANDA:** per l'ammissione al trattamento straordinario di integrazione salariale, l'impresa presenta la domanda di concessione entro 7 giorni dalla data di conclusione della procedura di consultazione sindacale o dalla data di stipula del CDS che deve essere corredata dell'elenco nominativo dei lavoratori interessati dalle sospensioni o riduzioni di orario.

La sospensione o la riduzione dell'orario, così come concordata tra le parti decorre non prima del 30° gg. successivo alla data di presentazione della domanda.

### Jobs Act: misure principali

CONTRATTI	LICENZIAMENTI	WELFARE	SOLIDARIETÀ
<b>CONTRATTI STABILI</b> Promozione del contratto a tempo indeterminato, rendendolo più conveniente rispetto ad altri tipi di contratto in termini di oneri diretti e indiretti	<b>NO REINTEGRO</b> Per i nuovi assunti a tempo indeterminato la possibilità di reintegro in caso di licenziamento disciplinare è sostituita dal solo indennizzo, crescente con l'anzianità	<b>RIFORMA CIG</b> Sarà impossibile autorizzare la cig in caso di "cessazione definitiva" di attività aziendale. Da rivedere limiti di durata, partecipazione aziende e aliquote ordinarie	<b>FERIE SOLIDALI</b> Confermata la possibilità per il lavoratore che ha un plus di ferie di cederle a colleghi che ne abbiano bisogno per assistere figli minori che necessitano di cure
<b>MENO TIPOLOGIE</b> Drastico riordino dei tipi di contratto, con l'abolizione delle forme più permeabili agli abusi e più precarizzanti, come i contratti di collaborazione a progetto (Co.Co.Pro.)	<b>SÌ REINTEGRO</b> Per i neoassunti torna la possibilità di reintegro per i licenziamenti disciplinari "ingiustificati", le cui fattispecie saranno specificate in un futuro decreto delegato	<b>RIFORMA ASPI</b> La durata del trattamento di disoccupazione sarà rapportata alla "pregressa storia contributiva". L'Aspi va estesa ai collaboratori e prolungata in casi di disagio economico	<b>CONTRATTI SOLIDARIETÀ</b> Semplificazione del campo di applicazione, potenziandone l'utilizzo in chiave "espansiva", per aumentare cioè l'organico, riducendo l'orario di lavoro e la retribuzione del personale
<b>DEMANSIONAMENTO</b> Possibile in caso di riorganizzazione aziendale, ma con limiti alla modifica dell'inquadramento	<b>ALTRI LICENZIAMENTI</b> Per tutti resta il solo indennizzo per quelli a motivo economico e obbligo di reintegro per i discriminatori	<b>ADEMPIMENTI ONLINE</b> Si punta a semplificare tutti gli adempimenti a carico di cittadini e imprese e a svolgerli per via telematica	

NORMATIVA



## Obbligo pneumatici invernali o catene da neve dal 15 Novembre

“Come ogni anno all'approssimarsi della stagione invernale si aprono vari dibattiti, sulla sicurezza della circolazione su strade innevate, sull'entrata in vigore dell'obbligo di dotarsi di catene o pneumatici da neve, sulle presunte maggiori spese da sostenere per poter circolare d'inverno”, ricorda il Presidente della categoria Autoriparatori, **Claudio Sangaletti**.

“In linea di massima l'obbligo di pneumatici da neve o catene a bordo vige nel periodo compreso tra il **15 novembre ed il 15 aprile**. La Valle d'Aosta invece ha anticipato l'entrata in vigore dell'obbligo dal 15 ottobre.

A causa di questa varietà di disposizioni è consigliabile informarsi prima di mettersi in viaggio sugli obblighi vigenti sui tratti di strada che dobbiamo percorrere; molte delle indicazioni possono essere reperite anche via internet.

Molti si chiedono “perché comprare due volte gli pneumatici”. L'auto non va mai in giro con otto gomme, mentre lavorano quelle invernali, quelle estive sono in magazzino e non si consumano e vice versa d'estate. Se calcoliamo che in media si sostituiscono gli pneumatici ogni tre o quattro anni, acquistare un set di gomme invernali anziché il secondo di estive non fa grosse differenze economiche, in compenso ci si guadagna in sicurezza e danni a se ed agli altri.

Un fondo stradale ghiacciato o innevato va trattato con rispet-

to, quando la macchina perde aderenza, nella maggior parte delle volte è ormai troppo tardi, da lì in poi si conteranno solamente i danni.

Provvedere ad una buona dotazione di pneumatici invernali con sufficiente anticipo rispetto alle prime gelate o nevicate ci può permettere di viaggiare sereni per tutto il periodo freddo, prestando un occhio di attenzione anche al nostro portafoglio”.





## Importanti novità in materia fiscale

### SANZIONI

#### Sanzioni tributarie penali e amministrative: importanti novità per gli omessi versamenti di IVA e ritenute

*Giugno, Comunicato Stampa 22 settembre 2015*

Il 22 settembre 2015 il Consiglio dei ministri ha approvato definitivamente cinque decreti legislativi di attuazione della delega per il riordino del sistema fiscale (legge 11 marzo 2014 n. 23):

- \* misure per la revisione della disciplina degli interpelli e del contenzioso tributario;
- \* misure per la semplificazione e razionalizzazione delle norme in materia di riscossione;
- \* misure per la revisione della disciplina dell'organizzazione delle agenzie fiscali;
- \* misure per la revisione del sistema sanzionatorio;
- \* stima e monitoraggio dell'evasione fiscale e monitoraggio e riordino delle disposizioni in materia di erosione fiscale.

Segnaliamo in particolare che, con effetti immediati è stata alzata da 50.000 a 250.000 euro la soglia per la punibilità penale dell'omesso versamento IVA e da 50.000 a 150.000 quella per la punibilità penale dell'omesso versamento delle ritenute, anche se non certificate. Rimane invece ferma a 50.000 euro la soglia di punibilità del reato di indebita compensazione di crediti d'imposta, e l'utilizzo in compensazione di crediti inesistenti oltre 50.000 euro sarà punito con la reclusione fino a 6 anni (anziché fino a 2).

Per i reati di omesso versamento e di indebita compensazione (ma solo se si tratta di crediti non spettanti), è inoltre prevista la causa di non punibilità collegata all'estinzione del debito prima della dichiarazione di apertura del dibattimento di primo grado.



#### Intrasmissibilità delle sanzioni agli eredi del contribuente

*Agenzia delle Entrate, Circolare 7 agosto 2015, n. 29/E*

L'Agenzia Entrate ha precisato che non può essere richiesto agli eredi il pagamento delle sanzioni, sia con riferimento alle violazioni commesse dal de cuius ed alla base degli atti di acquisizione, adesione, reclamo-mediazione, conciliazione giudiziale, sia con riferimento alle somme dovute a titolo di sanzione per il ritardo nel pagamento delle rate ovvero in caso di decadenza dal beneficio del piano di rateazione.

Sono invece dovute dagli eredi le sanzioni relative alle rate scadute e non pagate dopo la morte del de cuius.

### IRPEF

#### Plusvalenza da cessione di azienda familiare a tassazione ordinaria o separata

*Agenzia delle Entrate, Risoluzione 31 agosto 2015, n. 78/E*

L'Agenzia delle Entrate ha precisato che in caso di cessione dell'unica azienda, detenuta da un'impresa familiare, poiché la perdita dello status di imprenditore non consente la rateizzazione a norma del comma 4 dell'art. 86, il contribuente può optare solo per la tassazione ordinaria ex artt. 58 e 86 del TUIR in un unico esercizio oppure per la tassazione separata ex art. 17, comma 1, lett. g) del TUIR.

### IVA

#### Fatturazione elettronica a regime per le cessioni di energia al GSE

Anche il Gestore dei servizi elettrici (GSE) è ricompreso nell'elenco delle Pubbliche Amministrazioni ed ha comunicato che a partire dal 21 settembre 2015, ai sensi del D.M. n. 55 del 3 aprile 2015, relativamente ai regimi commerciali Ritiro Dedicato (Fotovoltaico) - Tariffa Onnicomprensiva (biogas) - Certificati Verdi - Tariffa Fissa Onnicomprensiva - Certificati Bianchi da CAR, attiverà, sui Portali informatici dedicati, le funzionalità previste per l'emissione delle fatture elettroniche verso la Pubblica Amministrazione.

In particolare il GSE emetterà, per conto degli operatori, le fatture in formato XML, provvedendo a firmarle digitalmente e a trasmetterle al Sistema di Interscambio-SDI; gli operatori resteranno però responsabili della conservazione sostitutiva delle fatture e delle notifiche del sistema di interscambio messe a disposizione dal Gse sui relativi portali.



The screenshot shows the website **artigianibergamo.it** with a navigation menu including HOME, RAPPRESENTANZA, ORGANIZZAZIONE, CARTA DIRITTI, PUBBLICAZIONI, DIVENTARE SOCI, GALLERIE, CONTATTI, and MAPPA DEL SITO. The main content area features several news items and service announcements:

- Ultima uscita:** Tutto l'anno 2015, Anni precedenti.
- Rivolgiti con fiducia al servizio CAF convenzionato ad Unione Artigiani:** Garantiamo: affidabilità, professionalità, compilazione ed invio dei modelli 730. Da quest'anno la dichiarazione dei redditi per dipendenti e pensionati si sdoppia: al modello ordinario si affianca il 730 precompilato che sarà solo on-line tramite il sito dell'Agenzia delle Entrate. Il servizio CAF convenzionato con l'Unione Artigiani vi offre una qualificata consulenza, la compilazione e l'invio del modello ordinario.
- 730/2015: principali novità:** CAF, ASOARTIGIANI, Nuovi ingressi.
- Nuovi finanziamenti della CCIAA di Bergamo:** BANDI E PROGETTI, LAVORO, Convegno Jobs Act.
- Reverse Charge edilizia:** FISCALE, TERRITORIO, Consiglio delle Donne a Treviglio: ospite la Senatrice Fedeli.
- Professionalità bergamasche esportate nel mondo:** ECCELLENZE DI IMPRESA, MOSTRE E FIERE, Salone Salute Benessere & Bellezza.
- 730/2015: PRINCIPALI NOVITÀ:** La novità fondamentale del 730/2015 è che la dichiarazione dei redditi per dipendenti e pensionati si sdoppia: al modello ordinario si affianca il 730 precompilato che non sarà più cartaceo ma che sarà possibile compilarlo solo online tramite il sito dell'Agenzia delle Entrate e che è a disposizione dei contribuenti dal 15 aprile. [Leggi sul giornale](#)
- ASOARTIGIANI:** NUOVI INGRESSI. Il panorama di Assoartigiani allarga ulteriormente il proprio orizzonte. Si è formalizzata nel mese di aprile l'adesione di Libera Artigiani di Piacenza alla Confindustria Piacenza. [Leggi sul giornale](#)

*...sfoglia online  
l'Artigianato Bergamasco per rimanere  
costantemente aggiornato*



## Strumenti finanziari innovativi per imprese e startup SEMINARI DI APPROFONDIMENTO GRATUITI

**V**enture capital e private equity, business angels, minibond e cambiali finanziarie, crowdfunding: questi i temi dei 4 incontri di approfondimento promossi in collaborazione con **Aureliana Donadoni**, membro del Comitato per la Promozione dell'Imprenditorialità Femminile della CCIAA di Bergamo e realizzati da Bergamo Sviluppo in collaborazione con Unione Artigiani di Bergamo.

Si è svolto Mercoledì 21 Ottobre il primo seminario il cui tema era: "CONDIVIDERE IL RISCHIO: IL VENTURE CAPITAL E IL PRIVATE EQUITY"; i 3 prossimi incontri puntano a diffondere e ad approfondire la conoscenza e il funzionamento di alcuni strumenti di finanziamento presenti sul mercato finanziario ancora poco diffusi in Italia rispetto all'estero.

Dato che in tempi di crisi risulta più difficile ottenere prestiti sia per le imprese sia per le startup, ecco che conoscere nuove opportunità di finanziamento, che intervengono a sostenere sia il capitale di rischio (in particolare le attività di investimento di venture capital o di private equity, le operazioni effettuate dai business angels o ancora le modalità di finanziamento attraverso le varie tipologie di crowdfunding), sia quello di debito (è il caso della emissione di minibond e di cambiali finanziarie), può rappresentare un'occasione da cogliere per far decollare o far crescere la propria attività.

Tutti e tre gli incontri, affidati ad esperti degli argomenti trattati, si terranno, in orario 14.30-17.30, nelle sale del Palazzo dei Contratti e delle Manifestazioni (in via Petrarca 10 a Bergamo), secondo il seguente calendario:

- **Lunedì 2 novembre:**  
"CAPITALE UMANO E CAPITALE FINANZIARIO: COME OPERANO I BUSINESS ANGELS"  
(Paolo Anselmo - Presidente IBAN, Associazione italiana Business Angels)

- **Giovedì 5 novembre:**  
"MINIBOND E CAMBIALI FINANZIARIE: OPPORTUNITÀ DA APPROFONDIRE"  
(Claudio Rossi - Esperto di finanza aziendale)

- **Martedì 10 novembre:**  
"QUANDO I CAPITALI ARRIVANO DAL WEB: L'EQUITY BASED E IL REWARD BASED CROWDFUNDING"  
(Giorgio Ferrari - Business Designer di Quo-D e Business Developer di Advicy Drive; Domenico Genovese - Portfolio Manager di SiamoSoci)

**La partecipazione agli incontri è gratuita;** iscrizioni presso la segreteria dell'Unione Artigiani di Bergamo.

# ARTIGIANFIDI

B e r g a m o

CREDITO GARANTITO E AGEVOLATO ARTIGIANFIDI

Artigianfidi opera in simbiosi con l'Unione Artigiani e favorisce lo sviluppo delle piccole aziende, delle imprese artigiane e non solo, promuovendo e garantendo finanziamenti a condizioni privilegiate.



Siamo entrati con i grandi senza cambiare i valori dei nostri progetti.

*"Concediamo privilegi non di casta ma di merito"*

- Importi garantiti fino a 1.000.000,00 di euro
- Tassi inferiori alla media di mercato
- Disponibili sul conto in solo due settimane
- Restituzione a scadenza flessibile nel medio termine



L'ARTIGIANO: ARTE, INGEGNERIA E LABORIOSITÀ

Con questo numero L'Artigianato Bergamasco prosegue la rubrica sulle locazioni fornita dallo sportello "Servizi e Consulenze".

Come la precedente iniziativa la rubrica sarà distribuita su più uscite del mensile.

Per approfondire la materia potete rivolgervi presso la sede di Bergamo a **Sara Imberti**.



## RUBRICA

# LE LOCAZIONI

- **Presenza di più locatori**
- **Locazione parziale**
- **Comproprietario non risultante dal contratto**
- **Trasferimento di immobile locato**
- **Comunicazione e pagamento delle imposte**
- **Termini di versamento dell'imposta di registro**
- **Violazione e sanzioni**

## LA CEDOLARE SECCA

### PRESENZA DI PIU' LOCATORI

Se ci sono più locatori, ognuno di loro può scegliere di applicare la cedolare o meno. Se non tutti optano per la cedolare:

- \* deve essere pagata l'imposta di bollo;
- \* i locatori che non applicano la cedolare devono pagare - in solido con il conduttore - l'imposta di registro, calcolata sulla parte del canone che corrisponde alla propria quota di possesso;
- \* la rinuncia agli aggiornamenti del canone ha effetto per tutti i locatori.

### LOCAZIONE PARZIALE

E' possibile scegliere la cedolare secca anche se si affitta una singola camera dell'abitazione.

Tuttavia, va considerato che, nel caso siano locate - con diversi contratti - più porzioni di un'unità abitativa con un'unica rendita (per esempio, più stanze della stessa abitazione), tutti i redditi di locazione debbono essere tassati allo stesso modo. Quindi, la scelta per l'applicazione della cedolare per un contratto di locazione di una camera obbliga il locatore all'esercizio dell'opzione anche per il reddito derivante dalla contemporanea locazione di altre porzioni della stessa abitazione.

### COMPROPRIETARIO NON RISULTANTE DAL CONTRATTO

Nel caso di un immobile in comproprietà, il contratto di locazione stipulato da uno solo dei proprietari ha effetti anche nei confronti di quello non presente nell'atto. Ne consegue che anche quest'ultimo ha la possibilità di optare per la cedolare secca (nel qual caso, anche lui deve comunicare preventivamente al conduttore, tramite lettera raccomandata, la rinuncia a esercitare la facoltà di chiedere l'aggiornamento del canone a qualsiasi titolo).

### TRASFERIMENTO DI IMMOBILE LOCATO

L'opzione per la cedolare secca cessa di avere efficacia con il trasferimento dell'immobile locato, mentre continua ad avere effetto fino al termine dell'annualità contrattuale per l'imposta di registro e di bollo. Non sussistendo l'obbligo di stipulare un nuovo contratto, i nuovi titolari potranno optare per la cedolare secca entro trenta giorni dalla data del subentro.

### PROROGHE, RISOLUZIONI E CESSIONI

Comunicazioni e pagamento delle imposte. Le proroghe, le risoluzioni e le cessioni dei contratti di locazione vanno comunicate utilizzando RLI (software, ambiente web o modello).

Nel caso questo venga fatto in via telematica, le relative imposte sono pagate direttamente utilizzando l'applicativo, con addebito sul proprio c/c.

Qualora, invece, l'adempimento successivo sia comunicato mediante la presentazione del modello in ufficio (che va fatta entro i 20 giorni successivi al versamento), le modalità di pagamento sono le stesse previste per la registrazione (utilizzo del modello F24 Elide oppure, fino al 31 dicembre 2014, del modello F23).

L'imposta di registro - nei casi di risoluzione o proroga - non è dovuta quando si sceglie la cedolare secca, a condizione che (rispettivamente):

- \* alla data della risoluzione anticipata sia in corso l'annualità per la quale è esercitata l'opzione;
- \* si eserciti l'opzione per il periodo di durata della proroga.

### Termini di versamento dell'imposta di registro

I termini di versamento dell'imposta di registro e il relativo importo sono riassunti nella tabella seguente.

#### PROROGHE

- entro 30 giorni dall'evento;
- annualmente o in una tranches unica, nella misura del 2% dei canoni annui.

**RISOLUZIONI** di contratti di locazione o sublocazioni di immobili urbani di durata pluriennale:

- entro 30 giorni dall'evento;
- in unica soluzione;

- nella misura fissa di 67 euro.

Nel caso in cui sia già stata versata l'imposta di registro per l'intera durata del contratto, si ha diritto al rimborso delle annualità successive a quella in corso.

**CESSIONI SENZA CORRISPETTIVO** di contratti di locazione o sublocazioni di immobili urbani di durata pluriennale:

- entro 30 giorni dall'evento;
- in unica soluzione;
- nella misura fissa di 67 euro.

**CESSIONI CON CORRISPETTIVO** di contratti di locazione o sublocazioni di immobili urbani di durata pluriennale:

- entro 30 giorni dall'evento;
- in unica soluzione;
- 2% del corrispettivo pattuito per la cessione e del valore delle prestazioni ancora da eseguire (con minimo di 67 euro).

Qualora la cessione (con o senza corrispettivo) riguardi un contratto di locazione di immobile urbano di durata pluriennale, per il quale l'imposta di registro non è stata pagata per l'intera durata dello stesso, oltre all'imposta dovuta per la cessione del contratto è necessario assolvere l'imposta di registro per le annualità residue.

### ERRORI E RIMEDI

Violazioni e sanzioni

L'omessa registrazione del contratto di locazione, il parziale occultamento del corrispettivo e l'omesso o tardivo versamento dell'imposta di registro sono delle violazioni per le quali è prevista l'applicazione di una sanzione amministrativa.

Queste, in sintesi, le violazioni relative all'imposta di registro con le sanzioni applicabili:

#### VIOLAZIONE SANZIONE

**Omessa o tardiva registrazione del contratto**

dal 120% al 240% dell'imposta di registro dovuta

**Occultamento**, anche parziale, del canone

dal 200% al 400% della differenza tra l'imposta di registro dovuta e quella già applicata in base al corrispettivo dichiarato

**Tardivo pagamento dell'imposta**

30% dell'imposta versata in ritardo

Anche l'omessa indicazione nella dichiarazione dei redditi dei canoni di locazione, o l'indicazione degli stessi in misura inferiore a quella effettiva, costituisce una violazione di carattere fiscale.

Se nella dichiarazione dei redditi il canone derivante dalla locazione di immobili a uso abitativo non è indicato allora si applica la sanzione nella misura dal 240 al 480 per cento dell'imposta dovuta, con un minimo di 516 euro se invece è indicato in misura inferiore a quella effettiva, si applica la sanzione nella misura dal 200 al 400 per cento dell'imposta dovuta.

Inoltre, per i redditi derivanti dalla locazione di immobili a uso abitativo, nel caso di accertamento con adesione o di acquiescenza, le sanzioni si applicano senza riduzioni.

In caso di omessa registrazione del contratto di locazione di immobili, si presume, salva documentata prova contraria, l'esistenza del rapporto di locazione anche per i quattro periodi d'imposta antecedenti a quello nel corso del quale è accertato il rapporto stesso; ai fini della determinazione del reddito si presume, quale importo del canone, il 10% del valore catastale dell'immobile (Rendita x 1,05 x 120).



### NEL PROSSIMO NUMERO:

- \* Il ravvedimento
- \* Le sanzioni ridotte applicabili in caso di ravvedimento
- \* Ravvedimento "brevissimo"
- \* Ravvedimento "breve"
- \* Ravvedimento "lungo"