

L'artigianato bergamasco

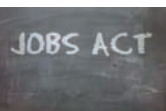


Mensile dell'Unione Artigiani di Bergamo e Provincia
n° 3 - Marzo 2015 - anno LXVI

**TRA RIFORME E
DECRETI L'ITALIA
CERCA DI CAMBIARE
MARCIA**

**Entrata ufficialmente
in vigore la riforma
sul lavoro**

Dal 7 Marzo sono entrati in vigore i decreti legislativi 22 e 23, ossia il nocciolo duro del Jobs Act. I due decreti prevedono il nuovo contratto a tutele crescenti, la riforma degli ammortizzatori sociali, ma soprattutto il superamento dell'articolo 18 e il demansionamento. Già pubblicati in Gazzetta Ufficiale avranno efficacia immediata.



LAVORO

Jobs Act e TFR in busta paga



FISCALE

Fattura Elettronica



**MOSTRE E
FIERE**

Salone Salute Benessere & Bellezza

AMBIENTE



Diritto annuale albo gestori ambientali

**BANDI E
PROGETTI**



Inail: contributi per la sicurezza
Contributi per dispositivi antiparticolato

**VITA
ASSOCIATIVA**



Convivialità e Formazione



**STRATEGIE
SOLUZIONI
SERVIZI**

L'energia creativa di
Manzù simbolo del
significato profondo
dell'Unione Artigiani

Bollettino degli organi direttivi
dell'UNIONE ARTIGIANI
di Bergamo e Provincia
Aderente a CONFINDUSTRIA Bergamo
Aderente a ASSOARTIGIANI di Confindustria
N° 3 - Marzo 2015 - ANNO LXVI
Chiuso in redazione il 20/03/2015

Editrice UNIONE SERVIZI S.r.l. (Unico Socio)
24122 Bergamo - P.zza Matteotti, 11
Tel. 035 238.724 - Fax 035 218.457
unione@artigianibergamo.it
www.artigianibergamo.it

Direttore Responsabile: Dott. ALBERTO GOZZI

AUTORIZZAZIONE
Tribunale di Bergamo n. 160/49 del 16/11/1949

STAMPA
UNIONE SERVIZI s.r.l.
24122 Bergamo
Tel 035 23.87.24



**UNIONE ARTIGIANI
CONFINDUSTRIA BERGAMO**

JOBS ACT - Contratto a tutele crescenti

A seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale è definitivamente entrato in vigore, a decorrere dal 07.03.2015, il decreto relativo al contratto a tutele crescenti.

Campo di applicazione: contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato stipulati a decorrere dal 7 marzo 2015 ivi comprese le conversioni/conferme in contratto a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato o di apprendistato. Rientrano altresì nella presente normativa i lavoratori assunti precedentemente il 7 marzo da parte di datori di lavoro che, in conseguenza di assunzioni a tempo indeterminato avvenute successivamente a tale data, integrino il requisito occupazionale di cui all'articolo 18 della L. 300/1970.

Licenziamento discriminatorio, nullo e intimato in forma: il datore di lavoro è tenuto al reintegro del lavoratore nel posto di lavoro ed al pagamento della retribuzione dal giorno del licenziamento sino a quello dell'effettiva reintegrazione (la misura del risarcimento non potrà essere inferiore a 5 mensilità). In alternativa al reintegro il lavoratore potrà richiedere una indennità pari a 15 mensilità.

La predetta disciplina trova applicazione anche in caso di licenziamenti disciplinari in cui sia accertata l'insussistenza del fatto materiale contestato al lavoratore. In questo caso però la misura dell'indennità risarcitoria relativa al periodo tra licenziamento e reintegro non potrà essere superiore a 12 mensilità.



Licenziamento per giustificato motivo e giusta causa: nei casi in cui il licenziamento risulti illegittimo il giudice dichiara comunque estinto il rapporto di lavoro e condanna il datore di lavoro al pagamento di un' indennità risarcitoria (non assoggettata a contribuzione previdenziale) di importo pari a 2 mensilità per ogni anno di servizio, in misura comunque non inferiore a 4 e non superiore a 24 mensilità.

Il suddetto importo viene dimezzato nel caso in cui il licenziamento risulti illegittimo esclusivamente a causa di **vizi formali e/o procedurali**.

Le indennità di cui sopra sono:

- dimezzate e non potranno mai superare le 6 mensilità nei confronti dei datori di lavoro ai quali non si applica l'art.18 della L. 300/1970;
- calcolate tenendo conto dei mesi di effettiva durata del rapporto di lavoro e le frazioni di mese uguali o superiori a quindici giorni sono computate come mese intero.

Licenziamento collettivo: le normative di cui sopra trovano applicazione anche ai casi di licenziamento collettivo con la conseguenza che al licenziamento collettivo intimato senza l'osservanza della forma scritta si applica il regime sanzionatorio previsto per il licenziamento discriminatorio o nullo mentre in tutti gli altri casi (vizi procedurali o errata applicazione dei criteri di scelta) si applicherà il regime previsto per il licenziamento privo di giustificato motivo.

Revoca del licenziamento: entro il termine di quindici giorni dalla comunicazione dell'impugnazione del licenziamento il datore di lavoro può revocare il licenziamento con il ripristino del rapporto di lavoro ed il solo pagamento della retribuzione maturata nel periodo precedente alla revoca.

Offerta di conciliazione: il datore di lavoro può offrire al lavoratore, entro i termini di impugnazione stragiudiziale del licenziamento, un importo, esente sia ai fini fiscali che ai fini contributivi, pari ad una mensilità per ogni anno di servizio con un minimo di 2 ed un massimo di 18 mensilità. Ogni eventuale ulteriore somma pattuita nella stessa sede conciliativa a chiusura di ogni altra pendenza derivante dal rapporto di lavoro, è soggetta al regime fiscale e contributivo ordinario.

Unione Artigiani organizza un **convegno** sul tema che si terrà presso la sede in Via Don Luigi Palazzolo,
Giovedì 16 Aprile nel pomeriggio

Per informazioni e iscrizioni contattare la segreteria dell'Unione Artigiani - 035.238724

Disoccupazione involontaria e ricollocazione dei disoccupati

A seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale il 07.03.2015 è definitivamente entrato in vigore anche il decreto relativo al riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati.

Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego – NASpl: Dal 1° maggio 2015 è istituita un' indennità mensile di disoccupazione, denominata NASpl che sostituirà le prestazioni di ASpl e mini-ASpl e che avrà la funzione di fornire una tutela di sostegno al reddito ai lavoratori con rapporto di lavoro subordinato che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione.

Requisiti:

- a) perdita involontaria della propria occupazione comprese dimissioni per giusta causa;
- b) presenza dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa vigente;
- c) avere almeno 13 settimane di contribuzione nei 4 anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione e 30 giornate di lavoro effettivo nei 12 mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione.



Misura: è rapportata alla retribuzione imponibile ai fini previdenziali degli ultimi quattro anni con un massimale mensile, per il 2015, di euro 1.300,00. L'importo si riduce del 3% ogni mese a decorrere dal primo giorno del quarto mese di fruizione.

Durata: è pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni. Per gli eventi di disoccupazione verificatisi dall' 01.01.2017 la durata massima è di 78 settimane.

Condizioni: L'erogazione della NASpl è condizionata, oltre al mantenimento dello stato di disoccupazione, alla regolare partecipazione alle iniziative di attivazione lavorativa ed ai percorsi di riqualificazione professionale proposti dai servizi competenti.

Incentivo all'autoimprenditorialità: viene confermata la possibilità di richiedere la liquidazione anticipata, in unica soluzione, dell'importo complessivo del trattamento residuo a titolo di incentivo all'avvio di un'attività lavorativa autonoma o di impresa individuale o per la sottoscrizione di una quota di capitale sociale di una cooperativa nella quale il rapporto mutualistico ha ad oggetto la prestazione di attività lavorative da parte del socio.

Assegno di disoccupazione – ASDI: Dal 1° maggio 2015 è istituito, in via sperimentale per l'anno 2015, l'ASDI, avente la funzione di fornire una tutela di sostegno al reddito ai lavoratori beneficiari della NASpl che, una volta sia stata fruita per l'intera sua durata entro il 31 dicembre 2015, siano privi di occupazione e si trovino in una condizione economica di bisogno. L'ASDI è erogato mensilmente per una durata massima di 6 mesi ed è pari al 75% dell'ultima indennità NASpl percepita.

La corresponsione dell'ASDI è condizionata, pena la perdita del beneficio, all'adesione ad un progetto personalizzato redatto dai competenti Servizi per l'Impiego, contenente specifici impegni in termini di ricerca attiva di lavoro, disponibilità a partecipare ad iniziative di orientamento e formazione, accettazione di adeguate proposte di lavoro.



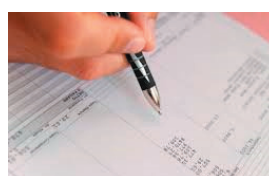
Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata (DIS-COLL): viene introdotta, in via sperimentale per il 2015 ed in relazione agli eventi di disoccupazione dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto (con esclusione degli amministratori e dei sindaci, iscritti in via esclusiva alla Gestione separata, non pensionati e privi di partita IVA) che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione verificatisi a decorrere dall' 01.01.2015 al 31.12.2015, una indennità di disoccupazione mensile denominata DIS-COLL per un numero di mesi pari alla metà dei mesi di contribuzione accreditati nel periodo che va dal primo gennaio dell'anno solare precedente l'evento di cessazione del lavoro al predetto evento.



Contratto di ricollocazione: Il soggetto in stato di disoccupazione ha diritto di ricevere un servizio di assistenza intensiva nella ricerca del lavoro attraverso la stipulazione del contratto di ricollocazione, appositamente finanziato, a condizione che effettui la procedura di definizione del profilo personale di occupabilità ai sensi della normativa vigente in materia di politiche attive per l'impiego.

Il contratto di ricollocazione prevede: a) una assistenza appropriata nella ricerca della nuova occupazione; b) il dovere di rendersi parte attiva rispetto alle iniziative proposte; c) il diritto-dovere a partecipare alle iniziative di ricerca, addestramento e riqualificazione professionale mirate a sbocchi occupazionali.

Il soggetto decade dalla dotazione individuale nel caso di perdita dello stato di disoccupazione, di mancata partecipazione alle iniziative sopraindicate o nel caso di rifiuto senza giustificato motivo di una congrua offerta di lavoro.



LEGGE DI STABILITA' - Tfr in busta paga

La **Legge di stabilità 2015** ha previsto che nel periodo dal primo di marzo 2015 al 30 giugno 2018 i lavoratori con anzianità aziendale di almeno 6 mesi potranno chiedere l'anticipazione mensile del proprio TFR.

L'anticipazione, denominata **QuIR** ovvero "Quota Integrativa di Retribuzione", sarà esente da contribuzione, non inciderà nei limiti reddituali relativi al bonus degli euro 80 ma sarà soggetta a tassazione ordinaria anziché all'usuale tassazione separata.

Di particolare importanza il fatto che l'anticipazione potrà essere richiesta anche dai lavoratori che destinano il TFR ai fondi pensione e che la scelta sarà irrevocabile per tutto il periodo (marzo 2015 – giugno 2018).

La piena operatività della normativa è subordinata all'emanazione di apposito Dpcm attuativo il quale dovrà prevedere, tra l'altro, il modello standard di richiesta e la decorrenza della stessa.

Dovranno essere altresì introdotte specifiche misure compensative al fine di limitare gli effetti finanziari negativi nei confronti dei datori di lavoro con meno di 50 addetti (finanziamenti agevolati diretti all'anticipo del TFR in busta paga senza intaccare la liquidità aziendale).





Diritto annuale albo gestori ambientali

Tutte le imprese iscritte all'ALBO dei GESTORI AMBIENTALI devono versare **entro il 30.04.2015** il DIRITTO ANNUALE in base a ciascuna categoria di appartenenza. Per gli iscritti esclusivamente alle categorie TRASPORTO IN CONTO PROPRIO (art. 2-bis) e TRASPORTO RAEE (art. 3-bis) l'importo da versare è di 50,00 euro; per gli iscritti alle altre categorie si rimanda alle informazioni pubblicate all'indirizzo: <http://www.mi.camcom.it/diritto-annuale-di-iscrizione>.

A differenza degli scorsi anni, quest'anno non riceverete a mezzo posta il solito bollettino preintestato, ma una mail pec al vostro indirizzo di posta certificata. Per le sole imprese che non abbiano ancora adempiuto al deposito obbligatorio della PEC, l'albo invierà ancora a mezzo posta.

Nella comunicazione saranno indicate UserID e Password di accesso al sito www.albogestoririfiuti.it, dove troverete 3 diverse modalità di pagamento:

- TELEMACO-PAY,
- CARTA di CREDITO,
- MAV (postale o bancario).

Le seguenti forme di pagamento sono consentite solo in caso di malfunzionamento o blocco delle procedure informatiche:

* **tramite bollettino postale**, su conto corrente n.54828207, intestato alla Camera di Commercio di Milano - Albo Gestori Ambientali.

Note:
 ◦ nella riga "eseguito da" indicare in modo leggibile la denominazione sociale dell'impresa iscritta all'Albo,

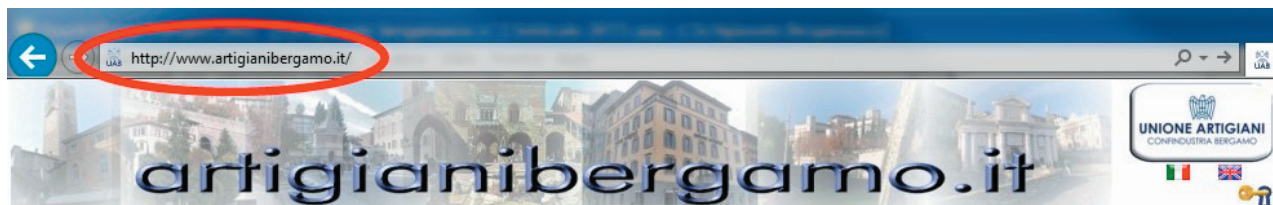
mai il nominativo di chi esegue materialmente il versamento;
 ◦ se l'impresa è iscritta in più categorie può pagare la somma dei diversi importi con un unico bollettino
 ◦ compilare la "causale" nelle parti relative a:
 1) numero di iscrizione all'Albo
 2) categorie e classi di iscrizione che concorrono al pagamento dell'importo indicato
 3) anno di riferimento

* **tramite bonifico bancario su conto bancoposta**, codice Iban: IT 77V 07601 01600 0000 54828207 (per le imprese estere bic/swift: BPPIITRRXXX).

Note:
 ◦ indicare nella descrizione:
 1) numero di iscrizione e/o denominazione sociale dell'impresa iscritta all'Albo
 2) categorie e classi di iscrizione che concorrono al pagamento dell'importo indicato
 3) anno di riferimento

In questi due casi, l'attestazione del bollettino postale o ricevuta bancaria (comprensiva del codice di riferimento dell'operazione "cro") devono essere inviate all'indirizzo diritti.albogestori@mi.camcom.it per consentirne la successiva registrazione manuale.

L'ufficio Ambiente e Sicurezza (sicurezza@artigianibergamo.it) rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.



IN BREVE



DURC PER I LAVORI PRIVATI IN EDILIZIA: VALIDITA' 90 GIORNI

Il Durc (documento unico di regolarità contributiva) **emesso per i lavori privati in edilizia torna ad avere validità di 90 giorni.**

Non ci sono state infatti altre proroghe della norma contenuta nel Decreto Legge n. 69/2013 (c.d. "Decreto del fare") che prevedeva l'estensione fino al 31/12/2014 della validità del documento per i contratti pubblici (120 giorni) anche ai soggetti privati.



Seguici su Twitter
 #artigianiberg

Non ricevi ancora le circolari riservate agli Associati?

Segnalaci subito la tua mail

FINANZIAMENTO...



*Sempre quel passo avanti
anche nel credito*

**VAI ALLA TUA BANCA
CHIEDI DI
ARTIGIANFIDI**

OPPURE TELEFONA


UNIONE ARTIGIANI
CONFINDUSTRIA BERGAMO

ARTIGIANFIDI
B e r g a m o

Sede di BERGAMO
Piazza Matteotti, 11 - Tel. 035.238724 - Fax 035.244880

www.artigianibergamo.it



FATTURA ELETTRONICA: dal 31 Marzo obbligo emissione anche verso le Pubbliche Amministrazioni e Amministrazioni Locali

A decorrere dal 6.6.2014 è entrato in vigore con il D.L.66/2014 che ha modificato gli artt. 21 e 39 del DPR 633/72, il quale ha reso obbligatorio l'utilizzo della fattura elettronica e la sua conservazione per le operazioni effettuate nei confronti di Ministeri, Agenzie fiscali ed Enti previdenziali ed assistenziali nazionali.

A decorrere dal 31.3.2015 tale obbligo è esteso a tutte le altre Pubbliche Amministrazioni e alle Amministrazioni locali.

I soggetti interessati sono tutti gli operatori economici, cioè i fornitori di beni e servizi, verso la Pubblica Amministrazione. Ministeri, Agenzie fiscali ed enti nazionali di previdenza, a partire dal 6 giugno 2014, non accettano più fatture emesse o trasmesse in forma cartacea. La stessa disposizione si applicherà, dal 31 marzo 2015, ai restanti enti nazionali e alle amministrazioni locali. Inoltre, a partire dai tre mesi successivi a queste date, le PA non potranno procedere al pagamento, neppure parziale, fino all'invio del documento in forma elettronica. Per i fornitori il processo di fatturazione elettronica verso le PA prevede:

- * predisposizione della fattura in formato XML secondo lo standard pubblicato sul sito FatturaPA;
- * firma della fattura con firma elettronica qualificata o digitale da parte del fornitore o di un terzo soggetto emittente;
- * invio della fattura al Sistema di interscambio (SDI), mediante uno dei canali previsti dalle Specifiche tecniche dello SDI (PEC, FTP, cooperazione applicativa), che provvede alla consegna della fattura all'ufficio destinatario della PA;
- * ricezione delle notifiche e dei riscontri inviati dallo SDI a fronte dell'esito della trasmissione della fattura;
- * conservazione sostitutiva secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

REQUISITI DELLA FATTURA ELETTRONICA

L'emittente deve rispettare i requisiti di **autenticità dell'origine, integrità del contenuto e leggibilità** dal momento dell'emissione della fattura fino al termine del periodo di conservazione.

Autenticità dell'origine	L'identità del fornitore / prestatore dei beni / servizi o dell'emittente della fattura deve essere certa. La garanzia dell'autenticità dell'origine di una fattura è obbligatoria sia per il fornitore / prestatore che per l'acquirente / committente.
Integrità del contenuto	Il contenuto della fattura ed, in particolare, i dati obbligatori di cui all'art. 21, DPR n. 633/72, non devono poter essere alterati. La garanzia dell'integrità del contenuto della fattura, analogamente all'autenticità dell'origine, è obbligatoria sia per il fornitore / prestatore che per l'acquirente / committente.
Leggibilità	La fattura deve essere leggibile , conformemente a quanto previsto dalla Direttiva comunitaria, ossia: <ul style="list-style-type: none"> • il documento ed i suoi dati devono essere resi prontamente disponibili, anche dopo il processo di conversione, in una forma leggibile su schermo o tramite stampa; • è possibile verificare che le informazioni del file elettronico originale non siano state alterate rispetto a quelle del documento leggibile presentato.
	In merito alle modalità idonee a garantire la leggibilità, l'Agenzia delle Entrate ha evidenziato che: <ul style="list-style-type: none"> • è sufficiente disporre, per tutto il periodo di archiviazione, di un visualizzatore adeguato e affidabile del formato elettronico delle fatture; • la fattura può essere resa leggibile anche solo in sede di accesso, ispezione o verifica.

Di fondamentale importanza, in fase di compilazione, è l'inserimento obbligatorio del codice ufficio della PA destinatario di fattura elettronica. Tale codice è comunicato al fornitore dalla PA o può essere reperito consultando l'Indice della PA (IPA).

Oltre ai dati fiscali obbligatori ai sensi della normativa vigente devono essere altresì inseriti i codici CIG e CUP secondo quanto previsto dall'art. 25 del DL n. 66/2014.

La legge ha stabilito che la trasmissione delle fatture elettroniche destinate alle Amministrazioni dello Stato deve essere effettuata attraverso il Sistema di Interscambio (Sdi), sistema infor-

matico di supporto al processo di "ricezione e successivo inoltra delle fatture elettroniche alle amministrazioni destinatarie" nonché alla "gestione dei dati in forma aggregata e dei flussi informativi anche ai fini della loro integrazione nei sistemi di monitoraggio della finanza pubblica".

Vi informiamo che l'Unione Artigiani di Bergamo e Provincia, offre il servizio per l'emissione e la conservazione delle fatture elettroniche verso la Pubblica Amministrazione.



Nuovo bando INAIL ISI 2014 per interventi a favore della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro

Anche quest'anno è stato pubblicato il bando Inail che offre contributi per investimenti in sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

I fondi sono destinati a progetti di investimento strutturali, all'acquisto di macchinari e all'adozione di un sistema di responsabilità sociale certificato, oltre che all'adozione di modelli organizzativi di gestione della sicurezza.

Il bando riconosce un contributo in conto capitale alle imprese, anche individuali, pari al 65% dei costi sostenuti, per un importo compreso tra un minimo di 5.000 euro e un massimo di 130.000 euro.

È possibile inserire online il progetto per il quale si richiede il contributo **dal 3 marzo 2015 fino alle ore 18.00 del 7 maggio**.

I finanziamenti sono a fondo perduto e vengono assegnati fino a esaurimento, secondo l'ordine cronologico di arrivo.

Contributi per dispositivi antiparticolato su diesel destinati al trasporto di merci e persone

Il bando è rivolto alle imprese con sede legale o operativa in Regione Lombardia ed ammette a contributo i costi sostenuti per l'acquisto con relativa installazione di dispositivi antiparticolato in grado di portare il veicolo nella classe emissiva Euro 5.

Il dispositivo dovrà essere acquistato ed installato su autoveicoli diesel appartenenti ad una delle seguenti categorie: N1, N2 e N3, M2 e M3, non adibiti al Trasporto Pubblico Locale, e di classi emissive "EURO 2" ed "EURO 3" diesel.

L'entità del contributo è pari a:

- * euro 1.000 a dispositivo, per autoveicoli di categoria N1;
- * euro 1.500 a dispositivo, per autoveicoli di categoria N2 ed M2;
- * euro 2.000 a dispositivo, per autoveicoli di categoria N3 ed M3;

Il contributo può essere richiesto anche per più veicoli; ogni contributo erogato non può superare il 40% dei costi ammissibili sostenuti.

Il bando si chiuderà il 30 giugno alle ore 16.30.

Maggiori dettagli sui bandi sono disponibili sul nostro sito e presso i nostri uffici (tel. 035 238724)

Salone Salute Benessere & Bellezza

Dopo il successo e l'apprezzamento dei visitatori alla Terza edizione del Salone Salute & Benessere, continua il percorso di sviluppo del progetto iniziato nel 2013.

L'intento è quello di offrire ad un sempre più vasto pubblico l'opportunità di entrare in contatto per la prima volta e/o di ritrovare, per gli affezionati, il Pianeta Salute & Benessere.

Due gli appuntamenti da non perdere nel 2015: l'**11 e 12 Aprile con il Salone Benessere & Bellezza** e il 19 e 20 settembre con Salone Benessere & Alimentazione.

L'obiettivo dell'edizione di Aprile è approfondire il tema della bellezza, poiché il "sentirsi belli" aiuta ad aumentare l'autostima, migliora l'umore

e di conseguenza lo stare bene con noi stessi e con gli altri. Parteciperanno all'evento oltre gli espositori di prodotti naturali e Bio per il benessere della persona, operatori nel campo dell'acconciatura, del trucco, delle unghie, dell'estetica e tattoo.

Venti conferenze sui temi della salute e del benessere psicofisico saranno tenute da medici e professionisti del settore per "integrare" gli operatori di Discipline Olistiche presenti al salone.

Corsi e stage di Bioenergetica, Tai Chi, Meditazione, Qi Gong e Suoni di Campana saranno tenuti all'esterno nelle apposite tensostrutture.

L'Unione Artigiani sarà presente con un proprio stand il giorno 12 Aprile.

Convivialità e Formazione

Continua la tradizione con il Convegno Dirigenti e Quadri giunto alla diciannovesima edizione. Dedicato a tutti i nostri Associati ed in particolare a coloro che rivestono cariche organizzative nonché ai loro familiari e colleghi artigiani, quest'anno si terrà a:



MARSA ALAM - EGITTO - MAR ROSSO

dal 25 Aprile al 2 Maggio 2015

presso

Edenvillage Gemma Beach Resort



Quota di partecipazione per persona

una settimana in camera doppia euro 790,00

la quota comprende:

- volo da Orio (Bg) / Marsa Alam (andata e ritorno)
- visto d'ingresso
- eventuale adeguamento carburante
- trasferimenti in loco con assistenza
- sistemazione in camera doppia con servizi
- trattamento di all inclusive
- assicurazione medico, bagaglio ed annullamento Eden Viaggi
- assicurazione medico, bagaglio ed annullamento Centro Città Viaggi



Su una bellissima spiaggia lambita da un mare limpido, sorge l'Eden Village Gemma Beach Resort.

Il complesso, di nuovissima costruzione, è pensato per assecondare le esigenze di benessere e relax per ogni suo ospite, con servizi eccellenti in un'atmosfera insieme vivace e rilassante.

A disposizione degli ospiti, l'Eden Village Gemma Beach offre numerosi servizi tra i quali una moderna SPA, una sala fitness, nove piscine e sette campi sportivi dove praticare tra gli altri beach tennis, beach volley, tennis e calcetto.

Inoltre la sua posizione eccellente per la splendida barriera corallina e per la laguna, lo rende meta privilegiata per gli amanti dello snorkeling e del mare.

Per soddisfare i gusti gastronomici sono a disposizione un ristorante a buffet con cuoco italiano e "show cooking", un ristorante à la carte con specialità di pesce, una pizzeria e numerosi bar, dove assaporare freschi cocktails o stuzzicare piacevoli spuntini.

